

中国社会科学院社会学研究所研究项目



中国-荷兰 2016 年国际暑期学校

社会创新是中国政府推进中国经济转型发展和社会建设的基本任务，也是欧洲各国近年来致力于争取的目标。与此同时，企业的管理创新和社会创新的研究已经引起社会各界的广泛关注，也成为中国社会科学研究领域中新的焦点议题。

本期暑期学校由中国社会科学院社会学研究所、浙江大学联合荷兰乌特勒支大学、荷兰应用科学研究所共同举办，将围绕企业创新、组织创新和社会创新，以专题授课和实地参访的方式融汇中、欧经验，增进理论和实践的转换生成，并尝试基于现有资源搭建国际青年学生和学者的交流平台。

中国-荷兰 2016 年国际暑期学校

在中国政府大力推进“大众创业、万众创新”的背景下，企业管理创新和社会创新的研究已经引起社会各界的广泛关注，也成为中国社会科学新的焦点议题。

中国社会科学院社会学研究所与荷兰乌特勒支（Utrecht）大学联合申请了在中国社会科学院与荷兰皇家科学院学术交流协议下支持的暑期培训班项目。中外合作伙伴分别为浙江大学和荷兰应用科学研究所（TNO）。培训班拟于 2016 年 7 月 18 日至 24 月在浙江大学举办，主题为“企业精神、社会创新与社会质量”。

一、项目目标

社会创新是中国政府推进中国经济转型发展和建设的基本任务，也是欧洲各国近年来致力于争取的目标。本期暑期学校将围绕企业创新、组织创新和社会创新，以专题授课和实地参访的方式融汇中、欧经验，增进理论和实践的转换生成，并尝试基于现有资源搭建国际青年学生和学者的交流平台，最终实现以下目标：

1、有助于从社会学和社会政策的视角来讨论社会创新的意义，促进对管理创新和社会创新的交叉研究，围绕社会创新主题，发展多学科、多视角的研究成果。

2、有助于中荷机构和学者的深度合作，并取得积极地合作成果。

3、有助于培养中国相关研究领域中青年学者的研究能力，推进相关议题的讨论和探索，充分利用中国社会科学院、浙江大学以及荷兰教育研究机构的国际声誉，在国内外社会创新和管理创新的研究领域形成一定的影响力。

中荷暑期班的举办对于增进中荷国际合

作，促进企业管理创新，如社会企业（Social Enterprise）和企业社会责任（CSR，Corporate Social Responsibility），与社会创新（Social Innovation）的合作研究，增进相关机构的合作都具有积极地推动作用。

二、项目安排

项目时间：

2016年7月17日（全天报到）

2016年7月18日至24日（学习阶段）

项目地点：中国·浙江大学紫金港校区

主办单位：

中国社会科学院社会学研究所、浙江大学公共管理学院、浙江大学管理学院、荷兰乌特勒支大学经济学院、荷兰应用科学研究所

授课语言：英语 学员人数：50 人

三、核心课程

中国社会科学院

- 社会调查：中国实践
- 社会创新、社会服务与社会企业
- 中国商业精英的产生与转型

荷兰乌特勒支大学、荷兰应用科学研究所

- 创业和创新政策
- 工作场所创新
- 创业生态系统

浙江大学

- 创新管理
- 技术创业
- 社会质量与社会创新
- 社会创新与社会企业
- 社会创新与社会政策

实地参访

- 阿里巴巴总部
- 梦想小镇
- 海康威视
- 携智旅舍

三、授课讲师



Erik Stam

Professor and Head of the Chair of Strategy, Organization and Entrepreneurship at the Utrecht University School of Economics / Academic Director of the Utrecht Center for Entrepreneurship / Leader of the Innovation and Prosperity research program of the Utrecht University Strategic Theme Institutions.

Erik Stam held positions at Erasmus University Rotterdam, the University of Cambridge, the Max Planck Institute of Economics (Jena, Germany), and the Netherlands Scientific Council for Government Policy (WRR). He is editor of *Small Business Economics*. He is interested into how socio-economic contexts (at the societal and organizational level) affect new value creation by individuals, and the consequences of this entrepreneurship for the performance of firms and society. He has (co-)authored more than hundred books, book chapters, and articles on these and related topics. Next to his scientific work he is often consulted by governments, startups and corporates on innovation and entrepreneurship.

研究领域/Research Fields

Strategy; Organization and entrepreneurship

代表著述/Key Publications

- Frenken, K., Cefis, E. & Stam, E. (2015). Industrial Dynamics and Clusters: A Survey. *Regional Studies*, 49 (1), (pp. 10).
- Bos, J.W.B. & Stam, E. (2014). Gazelles and Industry Growth: A Study of Young High-Growth Firms in the Netherlands. *Industrial and Corporate Change*, 23 (1), (pp. 145-169).
- Stam, E. (2013). Knowledge and Entrepreneurial Employees: A Country Level Analysis. *Small Business Economics*, 41 (4), (pp. 887-898).
- Thurik, R., Stam, E. & Audretsch, D. (2013). The Rise of the Entrepreneurial Economy and the Future of Dynamic Capitalism. *Technovation*, 33 (8-9), (pp. 302-310).
- Stam, E. & Nooteboom, B. (2011). Entrepreneurship, Innovation and Institutions. In D. Audretsch, O. Falck & S. Heblich (Eds.), *Handbook of Research on Innovation and Entrepreneurship* (pp. 421-438). Cheltenham: Edward Elgar Publishing.
- Stam, E., Hartog, C., van Stel, A. & Thurik, R. (2011). Ambitious Entrepreneurship and Macro-Economic growth. In M. Minniti (Eds.), *The Dynamics of Entrepreneurship. Evidence from the Global Entrepreneurship Monitor Data* (pp. 231-249). Oxford: Oxford University Press.
- Stam, E. (2010). Entrepreneurship, Evolution and Geography. In R. Boschma & R.L. Martin (Eds.), *The Handbook of Evolutionary Economic Geography* (pp. 307-348).

Cheltenham: Edward Elgar Publishing.

-Stam, E. (2008). Entrepreneurship and Innovation Policy. In B. Nooteboom & E. Stam (Eds.), *Micro-Foundations for Innovation Policy* (pp. 135-172). Amsterdam/ Chicago: Amsterdam University Press / Chicago University Press.

-Stam, E. (2007). Why butterflies don't leave. *Locational behavior of entrepreneurial firms*. *Economic Geography*, 83 (1), (pp. 27-50)

-Garnsey, E., Stam, E. & Heffernan, P. (2006). New firm growth: Exploring processes and paths. *Industry and Innovation*, 13 (1), (pp. 1-24)



Klaas ten Have

Senior consultant , PhD. Professor of applied science TNO, Innovation for Life (www.tno.nl) , Utrecht University of Applied sciences (www.hu.nl)

Since 30 years Klaas is working on the productivity of professionals, workplace innovation, intervention strategies and intra- and entrepreneurship. Before he held positions in consultancy firms (mainly HRM), University of Nimwegen (research director and associate professor in Innovation

Management) and research institutes (labour- en organisation studies). He was trained to be a mechanic, an electronics engineer and a sociologists, and received his PhD in Organisation Sociology (cum laude).

研究领域/Research Fields

Sociotechnical systems design; Intra- and entrepreneurship within ecosystems

代表著述/Key Publications

-Fruytier, B & Ten Have, K (1990). New technology and the quality of work; the organizational factor. In C. Haslegrave (Ed.), *Work design in practice*. London, Taylor and Francis.

-Have, K. ten, Dorenbosch, L.W., Moonen, H.M. & Oeij, P.R.A., (2010). *Management by trust. Towards self management and innovative behaviour* (in Dutch). Hoofddorp: TNO Kwaliteit van Leven.

-Rhijn, van, J. W. & Ten Have, K (2010). Productivity Assessment and Improvement of knowledge intensive work, the Q2 model. *16th World Productivity Congress*, November 2-5, Antalya, Turkey.

-Oeij, P.R.A., De Looze, M.P., Ten Have, K., Van Rhijn, J.W. & Kuijt-Evers, L.F.M. (2012). Developing the organization's productivity strategy in various sectors of industry. *International Journal of Productivity and Performance Management*. 61 (1), 93-109.

-Oeij, P.R.A., De Looze, M.P., Ten Have, K., Van Rhijn, J.W. & De Graaf, H.A.L.M. (2012). From productivity strategy to business case: choosing a cost-effective intervention for workplace innovation. *Journal of Centrum Cathedra- The Business and Economics*

Research Journal, 5 (2), 171-184.

-Have, K. ten (2015). *Cooperative entrepreneurship and the enhancement of a sense of possibilities*. Utrecht University of Applied Science, may 2015.



Peter Oeij

Senior Research Scientists & Consultant, M.A., M.Sc.
TNO, Innovation for Life (www.tno.nl) Center for Sustainable Productivity and Employability; Department of Healthy Living
Since 25 years Peter is working on Innovation management, Workplace innovation, Social innovation, and Teams / projects and innovation. He works for TNO (NL) since 15 years and is affiliated to the School of Management of Open University in the Netherlands (NL). He held earlier positions at the Institute for Social Research of Tilburg University (NL).

Peter received his masters in organisational sociology and societal history from Erasmus University Rotterdam (NL) and in work & organisational psychology from Open University of the Netherlands.

研究领域/Research Fields

Workplace innovation; Social Innovation; Innovation by project teams and team dynamics

代表著述/Key Publications

-Dhondt, S. & Oeij, P. (September 2014). Social innovation related to innovation in management studies. In: J. Howaldt et al, *Theoretical approaches to social innovation – A critical literature review* (pp.122-150). Dortmund: SI-Drive [EU Seventh Framework Programme].

-Howaldt, J. & Oeij, P. (guest editors) (2016). Workplace innovation – social innovation: shaping work organisation and working life. Special Issue *World Review of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development*, 16 (1).

-Oeij, P., De Vroome E., Bolland, A., Gründemann, R., Van Teeffelen, L. (2014). Investing in workplace innovation pays off for SMEs: a regional innovation initiative from The Netherlands. *International Journal of Social Quality* 4(2, Winter), 86-106.

-Oeij, P.R.A., Dhondt, S., Gaspersz, J.B.R & De Vroome, E.M.M. (forthcoming 2016). Can teams benefit from using a mindful infrastructure when defensive behaviour threatens complex innovation projects? *International Journal of Project Organisation and Management*.

-Oeij, P., Žiauberytė-Jakštienė, R., Dhondt, S., Corral, A., Totterdill, P. & Preenen, P. (2015). *Workplace innovation in European companies*. Luxemburg: Publication of the European Union (Eurofound Study).

-Oeij, Peter R.A., Rus, D., Pot F.D. (Eds.) *Workplace innovation. Theory, research and practice*. Berlin, Dordrecht, etc.: Springer Verlag, (in preparation).



李炜

中国社会科学院社会学研究所副研究员，社会发展研究室主任，硕士生导师。中国社会科学院调查与数据信息中心首席专家，国家标准化管理委员会“中国市场、民意、社会调查标准化技术委员会”学术委员，《社会蓝皮书》副主编。自 2005 年以来，担任中国社会科学院重大项目“中国社会状况综合调查”（CSS）执行主持人。

研究领域/Research Fields

社会阶层研究、社会调查方法

代表著述/Representative Publications

- 《社会福利建设研究的民意视角》（独著），经济管理出版社 2015 年
- 《金砖国家社会分层变迁与比较》（合著），社会科学文献出版社 2011 年
- 《当代中国城市化及其影响》（合著），社会科学文献出版社 2013 年
- 《提升社会质量的社会政策建设》（合著），社会科学文献出版社 2016 年
- 以数据平台为支持系统整合社会调查数据资源，《科研信息化技术与应用》2010 年第 2 期
- 近年来农民工的经济状况和社会态度，《中国社会科学》2010 年第 1 期
- Chinese migrant workers' working conditions and social attitudes during the current financial crisis, *China Economist*, 2010, No.27
- 建立环境素质评估指标体系提高公众环境素质，《环境保护》2011 年第 6 期
- Internal migration flows in China and the impact of economic crisis, 收入《Migration, Common Challenges: Different Perspectives from Asia and Europe》, Routledge Press, 2011
- 中国当前社会问题的特征及影响机制分析，《黑龙江社会科学》2012 年第 6 期
- 社会问题研究中的“个人困扰”与“公共议题”关系的经验研究，《黑龙江社会科学》2013 年第 5 期
- 共识与分歧：社会主义核心价值观的经验研究，《黑龙江社会科学》2014 年第 5 期



潘屹

中国社会科学院社会学所研究员。兼任中国社科院社会政策研究中心副秘书长、中国慈善联合会理事，中国社会福利研究专业委员会副秘书长，中国老年学学会特邀理事，中国家庭文化研究会常务理事等职。

研究领域/Research Fields

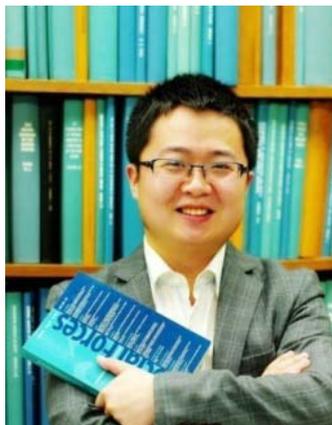
社会政策、福利国家、制度模式比较，社会服务

教育经历/Education

北京大学中文系学士，芬兰坦佩雷大学社会政策和社会工作系硕士，英国剑桥大学社会和政治科学系博士。

研究项目/Research Projects

《社会福利体系设计》及《社会工作理论与实践》等社科基金重大课题，主持国家老龄委、联合国人口基金《国外家庭养老支持政策比较分析和评估研究》（2012）、民政部《社区综合养老社会服务体系》（2012-4）、中国社科院与澳大利亚社科院的《中澳老年友好社会建设》（2014）等研究。



吕鹏

中国社会科学院社会学研究所副研究员、中国社会科学院私营企业主群体研究中心（院级中心）秘书长、中国民营经济研究会家族企业委员会顾问、吉林大学中国企业社会风险与责任研究中心兼职研究员。

研究领域/Focusing Fields

政商关系、家族企业传承与治理、商会与行业协会

教育经历/ Education

吉林大学社会学学士，清华大学社会学博士（期间在耶鲁大学社会学系访学一年），纽约大学阿布扎比分校博士后

主要著述/Main Publications

《社会分层理论》（与李春玲合著），译著《无须资本家打造资本主义》、《谁统治美国》等；并在《社会学研究》、《社会》、《开放时代》、China: An International Journal, Australian Journal of Political Sciences 等 SSCI 或 CSSCI 杂志上发表多篇与私营企业主有关的学术论文。



林卡

浙江大学公共管理学院教授，博士生导师，浙江大学欧洲研究中心副主任，浙江大学社会保障和风险管理系主任，浙江大学公共管理学院 MSW 中心常务副主任。担任国际社会质量研究协会副会长、世界大学联盟“中国研究中心”（WUN's Global China Group）理事；中国社会保障学会世界社会保障研究分会副会长，中国社会学会社会政策专业委员会理事和社会保障专业委员会理事，中国社会工作教学协会理事。

研究领域/Focusing Fields

社会政策、社会保障、社会工作、社会质量、社会管理

主要著述/Main Publications

- 林卡《社会质量：理论方法与国际比较》，2016，人民出版社。
- Ka Lin & Peter Herrmann: 《Social Quality: A New Perspective on Social Development》，Berghahn Books, New York, 2015.
- 林卡、张佳华：《社会政策与社会建设：北欧经验》，2014，中国人民大学出版社。
- 林卡，陈梦雅：《社会政策的理论和研究范式》，2008，中国劳动社会保障出版社。
- 林卡、吕浩然：《环境公共治理丛书：环境保护公众参与的国际经验》，2016，中国环境出版社
- 林卡、朱浩、易龙飞：《环境公共治理丛书：浙江省公众参与环境保护的机制构建》，2016，中国环境出版社
- Ka Lin: 《Confucian Welfare Cluster: A Cultural Interpretation of Social Welfare》，Tampere: University of Tampere, 1999.



苗青

教授、博士生导师，任任浙江大学公共管理学院劳动社会保障系系副主任，浙江省人才发展研究院秘书长。

研究领域/Focusing Fields

劳动密集型企业人力资源管理特征与模式；领导力在公共部门和私立部门的影响力与国际比较；社会互助背景下的社会组织发展模式与社会企业在中国实践；全球化格局中人才流动(brain circulation)与海归人才发展模式

主要著述/Main Publications

- 《团队管理：成就卓越的基石》 2014 年 浙江大学出版社
- 《社会企业链接商业与公益》 2014 年 浙江大学出版社
- 《人力资源管理研究与实践：前沿量表》 2015 年 浙江大学出版社



郑刚

浙江大学管理科学与工程学系&管理科学与信息系统研究所副教授，博士生导师。任浙江大学管理学院管理科学与工程学系副主任，全球创新管理硕士联培（MGIM）项目主任、创新管理与持续竞争力研究中心（NIIM）创始研究成员，《技术创新管理》国家精品课程主要协调人。

研究领域/Focusing Fields

技术与创新的战略管理、全面创新管理与协同创新、非研发创新、技术创业

教育经历/ Education

山东科技大学建筑工程专业工学学士，大连理工大学管理科学与工程专业管理学硕士，浙江大学管理科学与工程专业管理学博士

主要著述/Main Publications

郑刚，《全面协同创新：迈向创新型企业之路》.科学出版社，2006.9.

陈劲、郑刚.创新管理：赢得持续竞争优势（第二版）.北京大学出版社,2013.8.

理查德.莱斯特等著.寿涌毅、郑刚译.破译创新的前端——构建创新的解释性维度.知识产权出版社，2006.



黄灿

博士，现任浙江大学管理学院教授，博士生导师，管理科学与工程学系副主任，知识产权管理研究所联席所长。中美战略与经济对话框架下中美创新对话中方专家组成员、清华大学技术创新研究中心、电子科技大学中细软知识产权管理研究中心和亚太创新会议（Asia Pacific Innovation Conference）学术委员会委员；《Science and Public Policy》（SSCI 索引），《NTUT Journal of Intellectual Property Law and Management》（Scopus 索引），《African Journal of Science, Technology,

Innovation and Development》，《科学与管理》和联合国教科文组织每五年出版一次的《UNESCO Science Report》（2015 年版本）的编委。

教育与职业经历/Education and Working Experience

2007 年至 2013 年于荷兰的联合国大学—马斯特里赫特技术创新研究中心（United Nations University-MERIT）工作，历任研究员和高级研究员。之前他在中国人民大学获得了经济学本科和工学硕士学位，并在葡萄牙阿维罗大学获得了工业管理博士学位。2006 年他在美国佐治亚理工学院公共政策学院技术政策和评估中心进行访问研究。在欧洲和美国学习工作 11 年后，他于 2013 年 9 月回到中国，加盟浙江大学。

研究领域/Focusing Fields

创新和知识产权管理，科学技术政策分析

主要论著/Main Publication

-Huang, Can; Sharif, Naubahar, 2016. Global Technology Leadership: The Case of China, Science and Public Policy, 43, 62-73.

- Huang, Can & Jojo Jacob, 2014, Determinants of Quadric Patenting: Market Access, Imitative Threat, Competition and Strength of Intellectual Property Rights, *Technological Forecasting and Social Change*, 85, 4-16.
- Huang, Can & Yilin Wu, 2012, State-led Technological Development: A Case of China's Nanotechnology Development, *World Development*, 40, 5, 970-982.
- Huang, Can, Ad Notten & Nico Rasters, 2011, Nanoscience and Technology Publications and Patents: A Review of Social Science Studies and Search Strategies, *Journal of Technology Transfer*, 36, 2, 145-172.
- Huang, Can & Naubahar Sharif, 2009, Manufacturing Dynamics and Spillovers: The Case of Guangdong Province and Hong Kong, Macau, and Taiwan (HKMT), *Research Policy*, 38, 5, 813-828.
- Huang, Can & Luc Soete, 2008, The Global Challenges of the Knowledge Economy: China and the European Union, *Science and Public Policy*, 35, 10, 771-781.
- Huang, Can, Mingqian Zhang, Yanyun Zhao & Celeste Varum, 2008, Determinants of Exports in China: A Microeconomic Analysis, *European Journal of Development Research*, 20, 2, 299-317.
- Huang, Can, Celeste Varum & Borges Gouveia, 2006, Scientific Productivity Paradox: The Case of China's S&T system, *Scientometrics*, 69, 2, 449-473.
- Huang, Can, Celeste Amorim, Mark Spinoglio & Borges Gouveia, 2004, Organization, Programme, Structure: An Analysis of Chinese Innovation Policy Framework, *R&D Management*, 34, 4, 367-387.



(林 红 执笔)

(宋 煜 编辑)