

2009年南京地方高校大学生就业状况调查报告

李庆

[摘要] 文章对南京地方高校大学生进行了抽样调查,描述了2009年南京地方高校大学生就业的基本状况,在此基础上对就业状况进行了总结及原因分析,并提出了促进大学生就业的相关对策和建议。

[关键词] 地方高校;大学生;就业状况

[作者简介] 李庆,河海大学社会学系硕士研究生,江苏南京210098

[中图分类号] G64 [文献标识码] A [文章编号] 1672-2728(2009)10-0191-04

一、问题的提出

近几年来,大学生就业难已经成为一个社会性的问题。高校逐年扩招导致毕业生人数剧增,全球金融危机使原本严峻的就业问题雪上加霜,2009年毕业的611万大学生就业面临着重大挑战,作为就业主力军的地方高校毕业生就业状况更加值得关注。如不能很好地解决大学生就业问题,势必造成人力资源的浪费,对经济发展和社会稳定产生不利影响。南京是我国高等学校比较集中的城市,大学生人数尤其众多,且南京是长三角重要的政治、经济、科技中心,也是吸引毕业生就业的重要城市之一,就业形势更加严峻。为了解南京地方高校大学生的就业状况,分析大学生就业前景,本调查于2009年3月至4月在南京市范围内开展“2009年南京地方高校大学生就业状况的问卷调查”,希望通过这一调查为有关部门制定就业政策提供科学参考,从而缓解当前大学生面临的就业困难局面。

问卷调查对象为南京市地方高校的毕业生,高校类型包括全日制本科和大专院校,专业包括文、理、工三大类,覆盖了经济学、教育学、理学、文学、工学等12个学科。调查对象系随机抽取,共发放问卷300份,其中回收有效问卷278份,问卷有效率为92.67%。其中男生占44.2%,女生占55.8%,来自城市的毕业生占56.8%,来自农村的占43.2%,问卷结果使用SPSS16.0软件进行描述统计和交互分类分析。

二、南京地方高校大学生就业的基本状况

(一)就业形势

关于就业形势的认知状况,83.1%的大学生认为“形势严峻,就业困难”,只有14%的人认为“形

势一般,就业正常”。可见,目前的金融危机给大学生就业带来了巨大冲击。受金融危机影响,大学生的就业打算更加务实理性。在调查对象中,54.7%的人选择“先就业再择业”,12.6%的人选择“自主创业”,11.2%的人选择“考研”,只有8.3%的人选择“找到满意工作为止”。这说明,大学生转变择业观念,择业方式日趋多元化,择业更加合理。

当问到“当前就业形势,您择业时优先考虑的因素有哪些”时(多选),“收入水平”(83.8%)排在首位,其次是“工作兴趣”(57.2%),再次为“专业对口”(36.0%)。这说明大学生就业注重经济收入和个人兴趣,而不太注重专业对口。

(二)就业意愿

就业意愿是指大学生在求职之前的理想追求,这种追求与现实就业形势的匹配程度会影响到其求职结果,并通过大学生的求职选择体现出来^[1]。

1. 大学生就业意愿的总体情况

(1) 就业地点选择

在就业地点的选择上,大学生“重东部、轻西部”,当问到“您首选的就业地点是什么?”时,有43.5%的人选择“东部沿海发达地区”,24.5%的人选择“北京、上海、深圳等国际大都市”,即近七成的被调查者就业首选地点为东部发达地区和大都市。然而,面对目前大城市激烈竞争的就业形势时,也有20%的人将中等城市作为首选地点。

(2) 单位性质选择

超过三成的人将外企作为首选的工作单位,这与外企较高的工资收入和较好的发展空间有关;另外近五成的人选择的单位集中在“政府部门”、“事业单位”、“国企”,这可能是进入这些部门意味着工作稳定、福利待遇好、社会地位高;另外13.3%

的人选择“自主创业”，这表明他们想依靠自己充分展示才能。

(3) 期望的月薪

薪酬被喻为大学生就业理性程度的“风向标”，调查显示大学生预期月薪较低，25.6%的人期望月薪为1501~2000元，26.3%的人为2001~2500元，即占约一半的人将月薪定位于1501~2500元间。面对日趋严重的就业压力，毕业生期望的月薪更加现实合理，但仍有13.7%的人期望月薪在4000元以上。

2. 不同生源地的大学生有着不同的就业期望

生源地与大学生期望的工作单位呈现密切关系。尽管外企是毕业生的首选，但来自城市家庭比来自农村家庭的大学生更多地选择在外企工作，选择政府部门和事业单位的人数也比来自农村家庭的要多，选择自主创业的也高于来自农村家庭的大学生。此外，来自城市家庭的比来自农村家庭的大学生期望更高的月薪。在2500元以下，两者差异不明显；在2501~4000元间，来自城市的比来自农村的要高8%；当期望的月薪在4000元以上时，来自城市家庭比农村家庭的要高5.1%。这说明来自城市家庭的大学生的就业要求更高。

(三) 就业渠道

良好的就业渠道能给大学生带来有用的就业信息，促使其顺利就业。大学生要想找到满意工作，除了合适的就业渠道外，还离不开就业部门的指导。

对于“您从哪些渠道得到就业信息？”(多选)，“人才招聘市场”成为大学生首选途径(21.2%)；“求职网站”居其次(19.9%)；再次是“老师、亲戚或朋友”(18.8%)；“校园招聘会”(16.7%)和“电视、报刊等媒体”(13.2%)也是获得就业信息的主要途径，各种求职渠道百分比较为接近，说明现今就业渠道多元化、信息来源多样化。

关于“高校就业指导”工作，将近四成的大学生期望从高校就业指导中获取就业信息(其中“用人单位信息”占18.7%、“本专业就业信息”占18.3%)，希望获取应聘技巧的人占28.4%，“职业规划辅导”占12.2%。

超过一半的大学生对高校就业指导工作的评价为“一般”，不到三成的大学生评价较高，还有近二成的大学生评价很低，这表明高校加强大学生就业指导的任务还很重。

(四) 就业结果

据资料的统计结果来看，求职现状不很乐观。

到2009年4月为止，已经签约的占5%，有意向等待签约的比例为8.3%，即只有不到15%的大学生找到了工作；而没有找到工作的比例为63.7%；另外还有7.9%的大学生准备自主创业。这可能因为部分考研、考公务员成绩未公布，另外学生因还未毕业而没有外出找工作，真正求职结果应以半年后为准。

关于找不到满意工作的原因，大学生将责任主要归于自身，“缺乏工作经验、实际技能”居于首位，比例为31.7%；排在第二位的是“就业期望太高”，占25.9%；“就业人数多、竞争激烈”居第三位，占17.6%；而认为找不到满意工作的原因为“受金融危机影响”的比例不高，只占8.9%。

关于求职过程中最主要的依靠因素，“个人技能”成为首选，占36%；其次是“实习经历”，占17.6%；再次是“专业素养”，占16.9%；“社会关系”也是求职过程中的重要因素，占9.7%；“学校声誉”占6.5%。可见，社会关系、学校声誉等非个人因素也影响着求职，学习成绩反而不被重视。因而，从求职成功和失败经验来看，大学生认为个人技能是求职成功的重要因素，这说明大学生更注重实际应用能力。

(五) 自主创业

被问到“您对自主创业的看法？”，有28.8%的大学生选择“非常感兴趣，渴望自主创业”，24.8%的人选择“工作难找时，会考虑自主创业”；这表示当前大学生自主创业意识逐渐提高；有35.6%的大学生表示“暂时没考虑，时机成熟再创业”，只有8.3%的人表示“没兴趣，不会考虑自主创业”。调查显示，男大学生对自主创业比较感兴趣，渴望自主创业的比例比女生要高。但是当工作难找时，更多的女生会考虑自主创业；女大学生对自主创业“没兴趣、不会考虑自主创业”的人数也要高于男生。

关于“自主创业最需要什么”，34.5%的被调查者认为最需要资金，其次为相关知识和经验，占23.4%，再次是技术，占14.4%。进行自主创业，除了资金、技术和相关知识与经验外，还需要政府的政策扶持和推动。对于“您认为政府在大学生创业方面应做哪些工作”(多选)，“放宽贷款和融资政策”成为首选，比例为57.9%，其次是提供创业专业化服务，比例为56.8%，再次是“敦促高校开设创业教育课程”和“给予税收优惠”，分别占46%和45%。可见政府在引导和鼓励毕业生自主创业方面还有很多工作要做。

三、南京地区高校大学生就业状况的总结及原因分析

(一) 就业形势比较严峻,大学生就业趋向理性

近年来高校毕业生就业问题显现,一方面,我国自1999年高等教育大规模扩招后,毕业生规模不断扩大;另一方面,我国正进行产业结构调整,高校专业设置与市场脱节,劳动力供需的结构性矛盾趋于紧张,缺乏实际经验的应届生不受用人单位欢迎。全球金融危机后,大学生就业问题更加凸显。在就业形势严峻的情况下,大学生倾向于“先就业再择业”,即先站住脚根,再谋求发展,择业考虑的首要因素是“收入水平”,其次才是“工作兴趣”。就业是民生之本,就业质量直接影响到个人前途和发展。当前形势下,大学生就业也更加理性和务实。

(二) 大学生就业期望较高,就业地点和单位选择欠合理

尽管受金融危机影响,但毕业生就业期望仍然较高。约一半的毕业生将月薪定位在1501~2500元,这表明大学生的月薪期望较为现实合理。但在就业地点和工作单位的选择上,将近七成的大学生选择东部发达地区和大城市,毕业生就业仍然“重东部、轻西部”,“重城市、轻农村”。超过三成的大学生期望到外企工作,有近五成的人选择机关、企事业单位等福利待遇好的部门,选择民营企业的只占5.8%,显然就业地区和就业单位严重扎堆导致了大学生就业困难。另外,来自城市家庭比来自农村家庭的大学生就业期望要高,他们期望更高的月薪,更多地倾向去发达城市,选择福利待遇好的单位人数也更多。可见,家庭背景作为先赋性因素对大学生择业观起着重要作用。大城市受金融危机冲击较大,尤其是外企就业岗位明显减少、就业难度增大,但是仍有很多毕业生不愿意到中西部地区、基层单位和民营企业就业,事实上正是这些地方和部门人才紧缺。可见,当前我国大学生就业困难属于结构性失业,所以大学生只有转变就业观念,才能缓解就业难题。

(三) 大学生就业渠道多元化,高校就业指导滞后

信息是求职择业的必要条件,信息渠道数量越多、渠道越可靠,毕业生就业选择余地越大、职业效果越好。随着信息时代的到来,当前大学生就业渠道日益多元化。大学生主要从人才市场、求职网站

中获得就业信息,老师、亲朋好友等人际网络也成为大学生信息来源渠道,还有其他的渠道如校园招聘会和电视、报刊媒体。这五种渠道提供的就业信息广、可靠性强,所以毕业生应多方出击、充分获取有用的信息,寻找就业机会。众多大学生顺利就业需要高校就业指导中心提供高质量的信息服务。高校作为人才培养基地,本应肩负着大学生就业能力培养和就业观念教育的重任,但是目前大学生对高校就业指导的评价并不高,因而高校要加强对大学毕业生的就业指导和培训工作。

(四) 地方高校大学生就业率较低,影响求职的因素多样化

在南京高校毕业生中,地方高校人数最多,就业压力最大,其就业状况好坏直接关系到整体就业形势。从调查情况来看,只有不到两成的签约率,可见南京地方高校的就业形势不容乐观。当然,影响求职成功与否的因素很多,调查显示,大学生求职遇到的最大问题是缺乏工作经验和实际技能,而求职者成功的经验也证实就业需要依靠个人技能和实习经历,但是目前我国的教育机制以应试为主,高校注重理论而忽视实习,不重视锻炼学生实际工作技能,导致应届生在就业市场中处于不利地位。此外,也存在大学生自身的原因,如就业期望太高和综合素质不高;外在的不利环境也导致大学生很难找到工作,如受金融危机影响,就业人数太多以及用人单位要求过高。但调查表明,大学生如果能够提高自身技能、学有专长,降低就业期望,抓住机遇,就有可能顺利就业。

(五) 自主创业有待提高,政府需要提供相关支持

大学毕业生数量剧增带来了就业恐慌,在疏导分流大学生就业中,自主创业成为一种重要的方式。调查表明五成的人有自主创业的想法。虽然很多大学生对创业抱有较高热情,但真正实现自主创业的人并不多,对一些有创业意向的大学生来说,自主创业只是工作难找时自谋生路的一条途径,且持该想法的女大学生多于男生。实现自主创业需要具备很多因素,除了具有创新能力、勇气和胆量外,缺乏资金和相关知识经验也成为困扰大学生自主创业的最大实际难题。鼓励和支持大学生自主创业,不仅能解决大学生就业难题,而且能实现其人生价值。大学生创业离不开政府的相关支持,放宽贷款和融资政策、提供创业专业化服务、给予税收优惠是大学生希望政府在创业方面应做的工作。

四、南京地方高校就业状况的调研启示与建议

近年来,伴随高校扩招导致就业人数增加、专业设置与市场脱节,大学生就业形势严峻。受金融危机影响,大学生就业压力增大。2009年江苏省高校毕业生45.9万人,比去年增加3万人,增幅7%,加上外省江苏籍毕业生、外省生源到江苏就业及往年积存尚未就业的毕业生,预计实际需要就业的高校毕业生数将超过60万人^[2]。就南京来看,2009年南京地方高校毕业生就业形势依然严峻,一是毕业生总量依然很大;二是在国际金融危机持续蔓延下,部分行业就业需求缩减,劳动力供求矛盾突出;三是地域结构矛盾和专业结构矛盾突出。大学生就业问题涉及毕业生切身利益和人才实施战略,也关系到社会和谐与稳定。因此,建议有关部门从以下方面着手,本着就业乃民生之本的理念,全面落实党和政府的就业政策,推进大学生就业,来缓解当前的就业难题。

(一) 政府应采取多种措施,帮助大学生解决就业问题

一是政府应制定经济发展战略,调整产业结构,尤其是发展高新技术产业,提供更多就业岗位;深化体制改革,培育和规范大学生就业市场,采取有效措施扫除体制性障碍;积极拓宽高校毕业生就业渠道,健全毕业生就业管理与服务机制。二是建立激励机制,鼓励大学生到城乡基层和西部地区就业。如实施“一村一社区一名大学生”工程,“苏北计划”等工作,并为西部、农村或基层就业的大学生提供切实保障。三是扶持大学生自主创业,以创业带动就业。开展大学生创业教育,为毕业生自主创业提供资金支持、政策扶持、项目论证等“一条龙”服务。此外,还需要加强对困难高校毕业生的就业援助。最后,完善高校毕业生就业实习制度,加强对高校毕业生就业实习基地的指导和监管,扩大高校毕业生实习范围,提升毕业生就业技能,促进大学生就业。

(二) 高校应重视大学生就业问题,完善就业指导工作

高校除了要不断提高教育质量外,还要重视就业问题,进一步完善就业指导工作。一方面,地方高校要以劳动力市场需求的人才类型为导向,积极

调整高校专业结构、合理配置教育资源,重视专业基础教育,提高学生专业素养;学校应组织学生进行实习,将理论与实际结合起来,提升学生的实践能力。另一方面,高校应该与地方就业指导中介合作,通过网络招聘、校园招聘、供需洽谈会和专场招聘等形式,为应届毕业生提供更多、更快、更好的免费就业信息。另外,高校应建立和完善大学生就业服务体系,成立专门的就业指导机构,为毕业生和用人单位提供相关就业信息服务和咨询服务,帮助大学生树立正确的择业观。此外,学校应开设就业指导课,讲授应聘技巧以及相关法律法规并传达人才市场的最新动态,尤其要重视创业计划指导,努力培养大学生创业意识。

(三) 大学生应提升综合素质,转变观念,积极就业

目前就业市场上激烈竞争,其实质是能力与素质的竞争,大学生应努力提升自身综合素质,具备良好的职业道德、心理素质和创新精神;大学生需积极参加社会实践,将所学的理论知识与实际工作相结合,提高处理实际问题的能力,大学生应进行职业生涯规划,对未来的职业进行定位,同时更要注重培养自身适应社会、融入社会的能力。面对严峻的就业形势,大学生应转变就业观念——先就业后择业。在工作中积累经验,实现自我价值,不应过分集中在发达地区、事业单位等部门,而应该在中西部地区、企业和基层中磨炼自己。当前大学生可利用人才交流会、网上招聘和社会关系网等途径,寻找合适就业岗位,主动推销自我,实现就业。

总之,切实解决大学生就业难题是一个重大的系统工程,需要政府部门、共青团组织、高校和大学生自身等全社会的共同努力,只有高度重视、采取措施并全面落实,才能有效缓解较为严峻的就业形势,促进社会稳定与和谐发展。

[参考文献]

- [1] 黄敬宝. 2008年北京地区大学生就业状况调查[J]. 中国青年研究, 2009, (1).
- [2] 刘勇. 江苏省就业形势依然严峻 目前签约率为30% [EB/OL]. <http://learning.sohu.com/20090226/n262472590.shtml>, 2009-02-26.

[责任编辑:霁月]