
农村大学生回生源地就业意愿分析与思考

——以武汉大学生为例

武汉理工大学政治与行政学院 马鹏

【摘要】在当前中国严峻的就业压力下，到农村就业已成为大学生的一条新的出路，而农村大学生回其生源地就业更是具有着天然的优势和有利条件^[1]，但是根据调查显示仍然只有 35%左右的农村大学生愿意回其生源地就业，这是为什么呢？本文将在调查的基础上对其作出分析，并提出些对策。

【关键词】农村大学生 生源地 就业意愿

一、概念界定

农村大学生，顾名思义，是指那些祖籍在农村，并在城市中接受过高等教育的大学生群体。农村籍大学生在我国在校大学生中所占比重最大，他们过五关、斩六将跨入大学的校门，将大学看作改变命运，实现个人向上流动的重要甚至是唯一阶梯。生源地，即指学生参加高考时的户籍所在地，它不随户籍的改变而改变。而为了研究的方便，笔者将农村籍大学生的生源地界定在县城一级和村组一级。

二、研究背景

近年来随着我国产业结构的调整，国有企业的改革和高校的扩招等等原因，大学生“就业难”的问题日趋凸显，很多毕业生找不到工作或找不到较满意的工作。据有关资料显示：2005年至2008年，中国普通高校的毕业生人数从2006年的413万增加到了2009年的610万，而每年新增的就业岗位却是保持持平的状况；另一方面，2009年的全球经济危机更是让我国的就业危机雪上加霜。此外，《2009 高校毕业生就业现状调查》^[2]显示，毕业生以“经济发达，机会多，平均收入比较高”为选择工作地区的第一标准，参加调查的毕业生中大多数的毕业生把沿海的一些大城市作为自己的首选就业地点，以致大量毕业生滞留于大城市，大学毕业生区域性分布严重不均，从而导致了高学历低就业的人才损失。

与此相对的却是农村对人才的迫切需求。党的十六届五中全会印发了《中共中央、国务院关于推进社会主义新农村建设的若干意见》，提出了建设社会主义新农村的重大历史任务，并将新农村建设作为“十一五”国家建设的重点内容。然而我国大部分农村地区的物质和文化水平相对落后、人口素质相对较低，在推行新农村建设的过程中，无论是农村中的基层管理岗位，还是农业科技、医疗卫生、教育等各方面都需要接受过高等教育、具备高素质的人才支持，这便为大学生提供了一个就业的去处。而那些在农村长大、熟悉农村环境，又在大学中学习先进科技文化知识的农村大学毕业生若能回其生源地就业，无疑将会成为推进新农村建设最好的人才动力，而且必然会事半功倍。

三、研究设计

基于这一点，笔者组织了“大学生到农村就业意愿调查小组”，在武汉市内选择了一些学校就这一问题进行了调查，而样本涉及到了一本至三本和高职高专的各类大学生。笔者总共发放调查问卷 1150 份，回收问卷 1000 份，回收率为 86.9%；其中有效问卷 973 份，有效率为 97.3%。因为在本文中，笔者主要关注的是农村大学生回生源地就业意向方面的内容，所以笔者对调查问卷进行了筛选与整合，共得到 485 份“原户口为农村”的有效问卷，其中男生 195 人，约占 40%。女生 290 人，约占 60%；本科院校大学生 383 人，占 79%；高职高专院校大学生 102 人，占 21%。另外在正式调查前，笔者也以问卷调查与个案访谈相结合的方式做过一些探索性调查^[3]，并掌握了一些有用的资料。最后通过运用 spss 软件对这些资料进行的分析，笔者了解到农村大学生回生源地就业意愿的一些基本状况及其原因，为促进大学生到农村就业提供了重要的参考依据。

四、调查数据与分析

(一) 农村大学生回生源地的意愿分析

(1) 大部分人就业时的首选地点仍然是城市而非农村。

表1 毕业后首选就业地点

就业地点	频数	频率/%	有效频率/%	累计频数率/%
农村	23	4.7	4.8	4.8
城市	460	94.7	95.2	100.0
缺失	3	0.6		
总计	486	100.0		

由表 1 的调查数据可以看出，95.2% 的农村大学生的首选地点是城市，而选择为县城、城镇或农村的只占 4.8%，也就是说，大多数的农村大学生期望留在经济相对较发达地区，愿意回到县城、城镇或农村的不足 5%。

(2) 在面临严峻的就业形势的情况下，还是有一部分农村大学生愿意回农村，回自己的生源地去工作，但是他们中的大部分是将搞农村工作作为现今就业困难的一个缓冲期。

图 1 面对当前的就业形势，你愿意到农村就业吗？

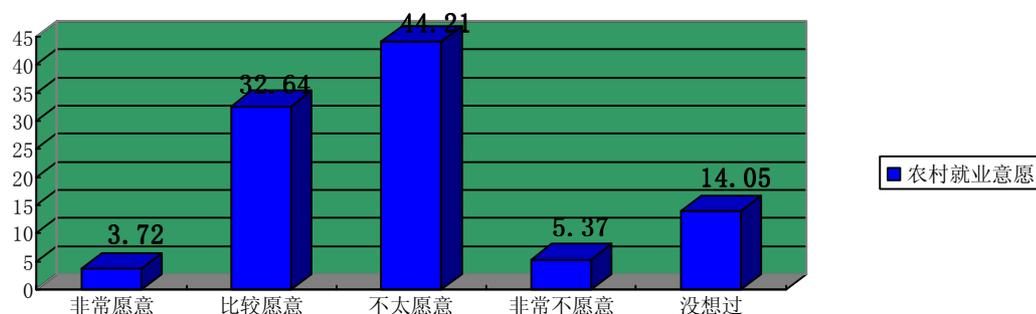


表 2 如果你去农村就业，你愿意在那工作多久？

	频数	频率/%	有效频率/%	累计频数率/%
一年以内	112	23.0	23.3	23.3
1-2 年	261	53.7	54.3	77.5
2-5 年	88	18.1	18.3	95.8
5-10 年	9	1.9	1.9	97.7
10 年以上	11	2.3	2.3	100.0
缺失	5	1.0		
总计	486	100.0		

由图 1 所示，在面临严重的就业压力的情况下，非常愿意回农村的有 3.72%，比较愿意的占 32.64%，不愿意和非常不愿意的占了 44.2%和 5.37%，大约占了一半，另外还有 14.05%的学生则持犹豫态度，这也就是说在当前的就业压力下，尤其是在经济危机席卷全球之际，仍然有一半的农村学生不愿回到农村去，而是待在竞争力异常激烈的城市。但是从另一方面考虑，相对于 95.2%的农村大学生将首选地点定于城市来说，这已经是个很大的进步了。这说明还是有一部分人愿意到农村去，为自己的家乡做出贡献。

由表 2 我们可知，54.3%的农村大学生只愿意在农村工作 1—2 年，而愿在那工作 5 年以上的却不足 5%，根据访谈所得资料，其原因是大部分人认为在 1—2 内经济危机对中国的影响就会消退，这也就是说他们只是把到农村就业作为他们现今就业难的一个缓冲期而已，而并非真心到农村就业。

(二) 对就业待遇的考虑

表 3 如果你到农村工作，你对初次就业月薪的期望是多少？

	频数	频率/%	有效频率/%	累计频率/%
1000 以下	8	1.6	1.7	1.7
1001-1999 元	128	26.3	26.5	28.2
2000-2999 元	229	47.1	47.4	75.6
3000-3999	69	14.2	14.3	89.9
4000 以上	49	10.1	10.1	100.0
缺失	3	0.6		
总计	486	100.0		

表 4 到农村就业你希望享有的工作福利有？

	住房		带薪假期		医疗保险		失业保险		技能培训	
	频数	有效频率/%	频数	有效频率/%	频数	有效频率/%	频数	有效频率/%	频数	有效频率/%
不希望	192	39.5	230	47.3	139	28.6	328	67.5	270	55.6
希望	294	60.5	256	52.7	347	71.4	158	32.5	216	44.4
总计	486	100.0	486	100.0	486	100.0	486	100.0	486	100.0

对于“如果你到农村工作，你希望你的初次月薪是多少”这一题，从表 3 我们可发现，有 47.4%的人选择了“2000—2999 元”，但是据悉现在的一般农村工作人员的月薪就 1500 元左右，而这个标准还是在较发达地区的农村才能达到^[3]。这也从侧面体现了为什么在面临巨大的就业竞争压力的情

况下仍有一半的农村大学生也不愿意回农村就业的原因。

对于“如果你到农村工作，你对工作单位有何要求？”一题，33.3%的人选择了“政府机关”，17.2%的人选择了“国营企业”，而只有5%的人选择了“自主创业”，这表明大多数人倾向于在国家机关和国营企业就业，而不倾向与自主创业。究其原因，在于他们认为在国家机关和国营企业工作拥有很好的福利，而且社会地位高；而自主创业不仅有较大的风险，还需要资金、人际网络等先决条件。

而对于“到农村就业你希望享有的工作福利有？”这一题，根据马斯洛的需求理论，对于福利这种生理需求，每个人都是有需要的，但是如表4所示，选择了“住房”“带薪假期”“医疗保险”福利的超过了一半，而选择“失业保险”和“技能培训”却不超过一半。表面上看，调查结果似乎出现了与常识相偏离的现象，然而通过调查我们却发现这是因为大部分人认为在农村这些福利并不能保证完全得到实现，甚至有些福利根本就得不到实现，例如失业保险。这一方面反映了他们对农村的发展前景并不乐观，另一方面也从侧面体现了农村大学生也不愿意回农村就业的原因。

（三）原因分析

为了了解农村大学生愿意回生源地就业与否的原因，笔者设计了一些题目对其进行了调查，经过分析，本文将从农村的发展状况，社会因素的影响以及个人因素三方面作出说明：

（1）农村发展状况：

关于这一问题，我们从农村的经济发展，公共设施建设以及福利发展对大学生回农村就业的影响三个方面进行了调查与分析，其具体情况如表5所示：

表5 农村发展对农村籍大学生回农村就业的影响

	经济发展		公共设施建设		福利事业发展	
	数频	有效频率/%	频数	有效频率/%	频数	有效频率/%
很有影响	83	17.1	71	14.6	80	16.5
比较有影响	256	52.9	236	48.6	238	49.0
一般	97	20.0	121	24.9	119	24.5
影响不大	42	8.7	51	10.5	42	8.6
没有影响	6	1.2	7	1.4	7	1.4
总计	486	100	486	100	486	100

从表中我们可以发现，农村自身的发展情况对于吸引人才具有非常大的影响。经济是基础，只有农村真正的得到了发展，只有农村的工作环境真正的让别人满意，它才能吸引众多的人才。自此我们就不难理解为什么即使是在城市出现人才饱和的情况下，仍然有那么多的农村大学生不愿回农村去就业了。

（2）社会因素：

在一方面，我们分别从社会地位，父母期望以及亲戚、男（女）朋友的支持几个方面作出调查与分析，结果如下：

图2 到农村工作的社会地位对你选择到农村工作的影响

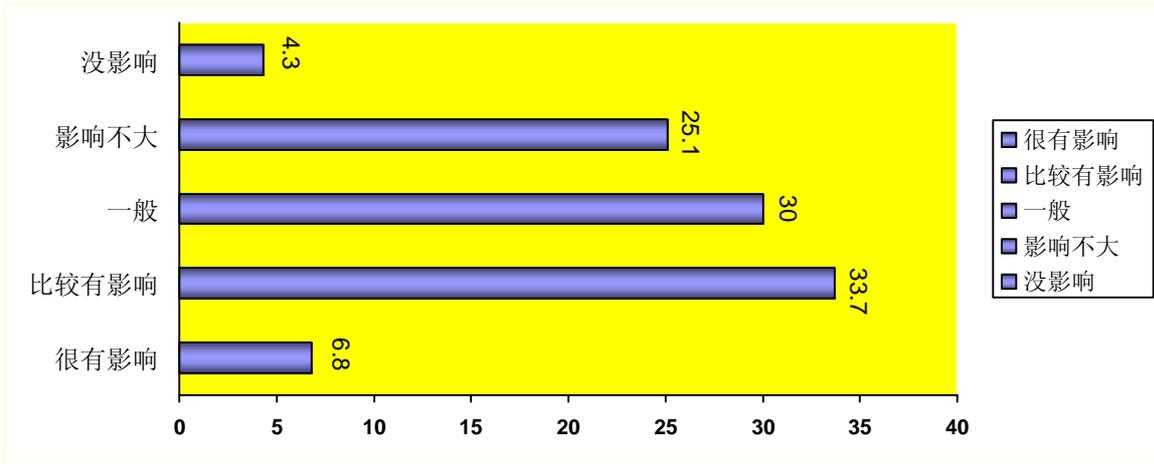
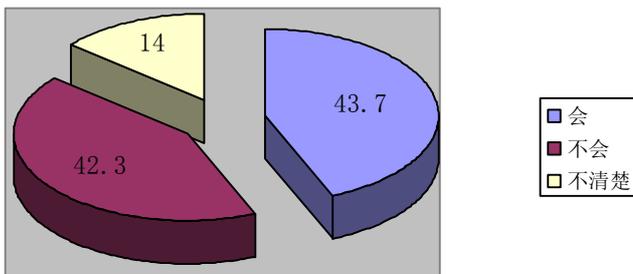


图3 父母的期望对你选择到农村工作的影响



由图2和图3，我们可以清晰地看到，33.7%的人认为到农村工作的社会地位会对其决定是否回农村产生影响。而43.7%的人则表明父母的期望会对你选择到农村工作产生影响。另外我们从分析中也发现，在亲戚、男（女）朋友的支持或反对方面，有41.4%的人表明会受到影响，32.1%的人对其不确定，26.4%的人认为不会受到影响。

(3) 个人自身因素：

从常识来说，大学生在选择就业时，一般都会有一个长远的打算：工作是否能实现自身价值，专业是否对口，自己是否能够胜任，对成家立业是否会有影响等等。调查显示，被调查者中的58.3%的同意“自身缺乏经验”一项，这表明他们能够客观的看待自身的不足，同时也说明了大学生实际能力的不足；59.8%的人则表明专业不对口会导致其不回农村就业；更有50.5%的人对于再次就业存在问题，认为到农村就业不利于再次就业；对于“不能实现自身价值”、“不易解决婚恋问题”两项，对其持否定态度的明显多于持肯定态度的，这表明：其具体结果如表6所示：

表 6 从以下内容了解你不考虑回农村就业的看法 (N=486)

	非常同意/%	同意/%	不确定/%	不同意/%	强烈否定/%
自身缺乏经验	9.9	48.4	15.3	24.7	1.7
专业不对口	19.5	40.3	20	18.9	1.3
再就业有问题	10.5	44	24	19.6	1.7
不能实现自身价值	4.2	21.2	26.3	42	6.3
不易解决婚恋问题	4.8	23.5	24.5	36.7	10.5

五 对策

通过以上的分析,我们能清晰地觉察到农村大学生不愿回生源地就业的现状,然而面对强大的就业压力和新农村建设对人才的迫切需求,农村大学生回生源地就业始终是个很好的选择。不管是对农村大学生自己,还是农村亦或社会,它都有着莫大的作用:一方面,它可以充分的发挥农村大学生对自己家乡更熟悉更有热情的优势,从而更好的建设新农村,另一方面它也可以缓解社会的就业压力。那么该怎样激励农村大学生会生源地就业呢?依据本次调查的数据资料,笔者认为要激励农村大学生会生源地就业,应从如下几个方面着手:

(一) 国家要加大对农村的支持力度,切实地使农村经济得到发展。

人往高处走,水往低处流,这是难以抗拒的基本规律。个人对美好生活的向往与追求几乎是与生俱来的。农村的经济发展状况是决定农村大学生是否回归的主要因素,只有农村经济得到了发展,那些人才才愿意到那去,才愿意在那扎根。因此国家需要加大对农村的支持力度,以使农村经济得到充分的发展。因此国家应该在财政、税收和其他社会经济政策方面加大对农村的倾斜力度,以加快农村建设,促进农村整体面貌改观,为大学生到农村就业创造了较好的生活环境。

(二) 国家应制定并落实相关的优惠政策,同时解决大学生的后顾之忧。

大学生能否在基层扎根,政策起着至关重要的作用。政府应加大对毕业生到农村的激励措施和优惠政策措施,更多地给予支持,为他们的就业和创业提供条件^[4]。同时国家也应制定一些优惠政策为大学生解除后顾之忧,例如在生活保障方面,国家可以给到基层就业的大学生提供相对稳定的社会环境,并给予适当的补贴来保障和解决其基本生活问题等等。

(三) 社会要营造良好的舆论环境,以增强到农村工作大学生的社会地位。

政府部门应充分发挥报刊、广播、电视和网络等媒体的作用,大力宣传高校毕业生到农村就业的必要性和重要性,动员全社会关心、理解和支持毕业生到农村奉献才智,使全社会都参与并积极鼓励大学生投身到社会主义新农村建设当中去,使大学生们认识到,虽然城乡之间生活条件存在差别,但不论身在何处并没有贵贱优劣之分,发挥自己的才干,都是为国家的经济建设服务,都能实现人生的理想,都能使大学生家长认识到到农村就业也是有前途的,也是有回报的。

(四) 大学生不仅要树立正确的就业观,还要努力提升自己各方面的能力。

在就业形势严峻的情况下,大学生首先应当降低过高的就业期望值,积极主动地了解就业市场

的信息，并尽早在学校里对自己进行系统的职业规划，明确将来的发展方向。而且要敢于从基层干起，锻炼自己的工作交际能力，尽快地融入社会，只有这样，大学生才能在日益激烈的就业市场中处于主动状态^[5]。另外，大学生要加强对各方面能力的培养，尤其是基层就业能力。在校期间，大学生要加强创造能力和动手能力的培养，提高自身整体质量，增强就业竞争力，更好地服务于基层社会。

（五）大学生家庭应转变就业观念。

大学生家庭的支持在很大程度上影响着大学生的就业观念。但是，“家长的期望必须和孩子的实际相匹配”^[6]。作为家长，要认识到大学从精英教育进入大众教育以后就业所带来的压力，认识到“光宗耀祖”的陈旧观念不利于子女择业就业；要看到我国社会主义市场经济的发展使农村也发生了很大的变化，乡镇企业、农村经济的快速健康发展需要很多管理人才和技术人才，认识到到农村工作也是一条好的出路。

参考文献:

- [1] 张秋山. 农村籍大学生基层就业意向调研分析[J]. 河北大学学报: 哲学社会科学版. 2008 (9).
- [2] <http://www.sina.com.cn/> 2009年08月31日《中国经济报告》.
- [3] 风笑天. 社会学研究方法[M]. 北京: 中国人民大学出版社, 2001: 32
- [3] 刘洋. 农村中等职业教育人才不回农村的价值取向问题研究[J]. 时代人物, 2008 (5).
- [4] 贺伟、孙继伟. 从城乡劳动力市场看高校毕业生就业难, 《时代经贯》2008 (6).
- [5] 白蓉. 当前大学生失业现象及其对策, 《中外企业家》2007 (1).
- [6] 赵岚. 如何发挥家长在大学生就业中的正确引导作用[J]. 北京教育(成功就业版), 2006 (6): 60.

文章来源：作者简介

中国社会学网 www.sociology.cass.cn