

现代女性隐婚现象探析

——以福州女性白领为例

张叶云

摘要: 随着经济的发展和社会的进步,越来越多现代女性悄悄地当起了“隐婚族”。现代女性选择隐婚的动机是什么?隐婚又会带来哪些负面影响?我们该如何应对?本文试图采用问卷调查法和个案访谈法相结合的方式,以福州女性白领为例,对现代女性的隐婚现象进行实证调查和质性访谈,进而对调查的结果进行分析,以期借此了解现代女性隐婚的动机及隐婚的影响,并提出相应的对策建议。

关键词: 现代女性; 隐婚; 动机; 影响

中图分类号: C913.68 **文献标识码:** A **文章编号:** 1008-1569(2013)03-0154-08

“隐婚”指的是已经履行了结婚法定手续,为了某种目的对外却不宣称自己已婚身份,隐瞒已婚事实,以单身面目示人的行为。^{①②}它正作为一种新的社会现象走进人们的视野。随着社会的发展,当城市“剩男剩女”还在为理想对象而发愁的时候,越来越多的城市青年却对自己的婚讯矢口否认或秘而不宣,慢慢地变成另一新群体——“隐婚族”。“隐婚族”也被称为“伪单身”,年龄大多集中于25岁至35岁之间,以现代女性居多。^③那现代女性选择隐婚的动机是什么?隐婚又会带来哪些负面影响?我们该如何应对?鉴于此,本文试图采用问卷调查法和质性访谈法相结合的方式,以福州女性白领为例,对现代女性的隐婚情况进行实证调查和质性访谈,进而对调查的结果进行分析,旨在探讨现代女性的隐婚动机,并分析隐婚可能会带来的负面影响以及我们该如何应对。

一、研究对象及研究方法的选择

(一) 研究对象范围

笔者在福州市商业大厦、写字楼比较集中的东街口和五四路分别选取了A写字楼和B大厦,集中调查了在公司上班、年龄在25至35岁之间的女性白领。

基金项目: 国家社会科学基金项目“两岸通婚的现状、趋势及其影响研究”(项目编号:2011CRK014)。

作者简介: 张叶云,福建江夏学院思政部讲师。

(二) 研究方法

1. 问卷法

本文采用随机抽样的方法,在福州东街口的A写字楼和五四路的B大厦所属的居委会及部分企业人力资源部门的帮助下共发放问卷150份,回收有效问卷139份。目的在于了解现代女性隐婚的动机及隐婚对他们的负面影响。

2. 访谈法

本次调查在问卷调查的基础上还采用了质性访谈的方法,共选择十位访谈对象,其中一位为某白领的上司——王先生、一位为某白领的老公——徐先生、一位为某白领的女儿——小可,其余七位为女性白领。其目的是以福州女性白领为例,通过深入访谈以了解现代女性隐婚的动机及隐婚对她们的影响。本文采用结构式访谈,先拟定详细的访谈提纲,但访谈内容不受访谈提纲的限制,可根据不同访谈对象做相应的调整。谈话内容和观察到的信息以现场记录、回忆整理等形式形成访谈资料。

二、研究结果分析

(一) 现代女性隐婚的动机分析

1. 源于就业市场的性别歧视和弱势地位

在本次问卷调查中,当被问到“你认为现代职场女性为什么会选择隐婚?”时,如表1所示,55%的被访者毫不犹豫地选择了“因为就业市场仍存在性别歧视,为了获得公平的就业机会。”由此可见,虽然“无性别化”职业正在被越来越多的人所接受,但社会性别约定俗成却依然认为“男主外,女主内”是最完美的分工,中国劳动力市场依然存在性别歧视。当前一些企业总想以最小投入去获得最大产出,它们不愿为女员工承担生育成本,担心女员工生育和养育期间工作效率下降影响企业效益。因此许多企业在招聘和用人上都向单身员工倾斜。37%的受访者表示选择隐婚是因为“在就业市场上,应聘者与招聘者之间的不平等关系。”在当今的就业市场上,招聘方处于强势地位,所以应聘者要投其所好,根据对方的岗位要求,对自身的情况做出适当调整。所以,职场隐婚现象也可以看作是弱势者保护自己的方法。这部分隐婚者,大部分从事销售、外联、策划、客户服务之类接触面广的工作。女性白领A:“相对于雇主而言,我们是弱势,在婚姻问题与工作发生冲突时,‘隐婚’就是寻求平衡的方式。”虽然我国近几年在法律、待遇等方面都基本实现了男女平等,但是在中国公众的社会心理层面上,仍然有重男轻女的倾向。而且男权社会的烙印在目前的中国社会依然存在,社会上对于一个已婚男人和一个已婚女人的评价是不同的。已婚男人,在观念中代表着稳定、成熟,正是职场所需要的品质;而已婚女人,却代表着羁绊、束缚。所以人们对已婚女子和未婚女子的看法、待遇以及重视度是有区别的,未婚女子在职场上的优势被过分强调,这使已婚女子在心理上形成了压迫感。在职场竞争日益加剧的今天,为了完全获得和其他未婚女性同样的工作待遇,她们不得不选择隐瞒自己的婚姻状况,可见表明自己已婚会让女性丧失很多利益,特别是社会利益。女性白领G:“我曾去面试过好几家公司,当被问到是否结婚时,我本着诚信的原则如实相告,结果马上没戏了!因为很多企业都认为,结婚后就面临生孩子、休产假等问题,无法专心投入工作,所以裁员也大都落到我们这些已婚者头上,就算不被裁,也不会受重用,这就是职场的‘潜规则’。选择‘隐婚’,实在是迫不得已。”可见,现如今在这仍属于男性主宰的、社会性别划分比较明显的社会中,已婚女性选择“隐婚”的驱动力就是为了重获丧失的社会利益。这些实证调查分析与质性访谈的结果与张琳的研究相吻合,她认为“隐婚是职业女性面对社会性别角

色认知的习惯化与妇女解放运动的冲突的应对方式。人们认为‘男强女弱’、‘男主外、女主内’这种观念的普遍偏见与两性在法律上‘男女平等、同工同酬’的地位是冲突的,这种冲突为现代职业女性选择隐婚提供了深层的社会诱因。”^④

表1 现代女性隐婚动机分析(N=139)

现代女性隐婚动机	百分比
1、就业市场的性别歧视和女性的弱势地位	92%
1) 就业市场仍存在性别歧视,为了获得公平的就业机会	55%
2) 在就业市场上,应聘者与招聘者之间的不平等关系	37%
2、社交恐惧	75%
1) 担心公开婚事资讯会使自己失去老板或客户的信任	27%
2) 怕被同事冷落	15%
3) 为了工作方便	20%
4) 为了异性缘	13%
3、结婚是个人隐私	10%
4、《新婚姻法》的颁布和宽松的社会环境	8%

2. 源于社交恐惧

通过调查分析我们有趣地发现:75%的受访者认为隐婚是源于社交恐惧。其中27%的受访者因为担心公开婚事资讯会使自己失去客户或老板的信任。工作是一种特殊的社交,工作关系是一种特殊的社交关系。隐婚者隐婚在很大程度上是担心这种特殊的社交关系受到影响,比如被领导歧视,被同事冷落,应酬客户时不方便等。企业领导者往往存在这样的认识误区,认为已婚的人会过多地将精力放在家庭上而影响工作。因此,企业常将需要热情和活力的工作安排给单身族。为了回避这种职业歧视,很多职业女性白领不得不选择隐婚。女性白领A“以前我在一家公司上班,本来由于我在工作上的突出表现半个月之后将有一次外派学习的机会,没想到回家办完婚礼到公司上班,领导突然告诉我外派学习的人选已经更改了,我不在名单之列。有了这次教训,我后来跳槽就学会隐婚了。”

15%的隐婚者选择“怕被同事冷落”。她们“隐婚”的原因除了职场的激烈竞争以外,大都是还希望与朋友、同事和客户保持婚前的融洽关系。女性白领D“在同事眼里,我们这些已婚的人总是与一堆家务、一堆责任连在一起,出门总有诸多不便,所以想想,要是周围的朋友都知道你结婚了,谁还会叫你出去吃饭、K歌,自然就将你排除在外。我之所以隐婚,就是希望继续保持年轻人的生活状态,继续单身的快乐!”女性白领B“婚前,我常常是玩到深夜尽兴了才回家。可是结婚以后,每次与同事玩到11点左右时,我家的那位都会打电话来催我早点回家、路上注意安全或劝我少喝酒。大家都觉得特别扫兴。久而久之,许多聚会或应酬都将我排除在外。这使我与同事和客户之间的关系越来越疏远,也直接影响到了工作的开展。换了工作之后,我就加入了“隐婚族。”可见一些已婚女性白领因害怕无法融入到社交圈,或被排挤出原有的社交圈而不在外人面前透露自己的婚姻状况。

20%的隐婚者选择了“隐婚是为了工作方便”。女性白领E“我们公司严格禁止把私人感情带到工作中,绝对禁止办公室恋情。因为老公与我是同事,我们只好搞地下恋情,结了婚也不敢办婚礼。为了尽早脱离这种生活,我想辞职,可想到事业刚有起色,我又舍不得。为了成全我,老公只好跳槽。”现在的职场上有潜在的竞争法则,女性一旦结婚,竞争力往往大打折扣

扣,所以一些已婚职场女性不得不选择了“隐婚”,以便获得老板的青睐和信任及与客户和领导打交道时的方便。女性白领 E “已婚和未婚在工作上的待遇差别很大,老板更愿意把工作给未婚的员工去做,认为她们没有家庭和孩子的影响,工作起来效率更高。”

也有部分人是为了异性缘,13%的女性会为了和异性保持暧昧关系而“隐婚”。这部分女性表示:单身与已婚相比,单身意味着自由,在与异性的交往中有很大的回旋余地,而已婚女性本身对异性的吸引力则大大降低。在一定时期内很多人对这种角色转变还不适应,仍然期待单身时异性倾慕的眼光,于是有些女性白领选择隐婚,以便在与异性的交往中获得某种心理的满足。而且在单身女性的眼中,单身好处多多:可以抱怨客户讨厌、工作烦等等、总会有怜香惜玉的男人来安抚一下。女性白领 G “男同事对待已婚者与未婚者是不同的。未婚的女孩会得到更多的关照,在工作中,男同事总是热情地帮助她们解决问题,甚至常主动提出帮她们分担工作。但对我们这些已婚的,就不会这样了。”

访谈中还了解到有少数人是因为处于一种劣质婚姻当中,这种婚姻让他们进退两难,挽救起来不易,但想要离婚,又涉及到家庭压力、面子、财产分割等复杂问题,所以干脆选择隐婚。这样,省得谈及婚姻往自己的伤口上撒盐,同时也给自己一定的情感发展空间。女性白领 C: “婚姻是爱情的坟墓,我的一位好友也这么认为。婚前她和男友的关系一直很好,尽管父母和亲友并不看好他们的婚姻,但他们还是结婚了,没想到结婚三年之后,他们之间的问题开始暴露,几乎每天都要争吵。本来准备离婚的,但考虑到面子、财产分割等就拖到了现在。所以跳槽之后她就隐婚了,省去了很多麻烦。”

可见,隐婚在很大程度上是源于对自由所带来的特殊社会关系的渴望,这与张琳的研究——隐婚是女性处理自身对“自由状态”的追求和对传统家庭生活方式的向往之间冲突的应对方式相吻合。她认为“工作、婚姻、为人父母是人们社会化过程中的三个重要环节,后两者构成了家庭生活,而家庭生活与职业生涯的矛盾冲突在女性身上表现得尤为突出。为了解决这一冲突,规避婚姻带来的不良影响,女性白领不得已选择了隐婚作为一个出口。”^⑤这些结论和观点也进一步为 L. Kohlberg(1969)的观点“道德原则强的人会遵从自己的内在原则,尽管其他人会根据组织的规范做事;但是,当个体尚未发展到最高道德水平时,他更可能受强文化的影响。在那些鼓励有争议行为的组织文化中,这一点尤其准确”^⑥提供了佐证。

3. 个人观念的选择

改革开放以来,社会价值观趋于多元化,人们越来越强调个人隐私,特别是进入职场的70后、80后,他们中的很多人认为结婚完全是两个人的隐私,没必要公开。我们对福州女性白领的调查分析也发现,10%的隐婚者认为“结婚是个人隐私”,是个人不愿意自己的生活陷入某种固定的模式而选择的一种更加自我的生活方式。这样可以促成现代女性的社会边界变化、激活与转移,让“对话”扩大到更大范围社会场所之间的同类互动。^⑦正如女性白领 D 所说:“我不会在工作中主动提及自己已婚的事实,但我也从来没否认过。这样可以拓展我的社会空间,让我的身份不受排斥。”

另外,一部分人对婚姻状态不适应,希望享受单身状态的快乐,不愿意被家庭和婚姻拴住,害怕承担婚姻的责任,所以选择隐婚,继续伪装成为“钻石王老五”,这类人以80后居多,他们还没有产生足够的责任感。还有些年轻人选择隐婚是为了避免麻烦和节约成本。他们大多不太喜欢过去婚姻大操大办的方式,而且办婚宴等需要一大笔费用,这对他们来说有一定困难,因而选择不公开婚姻,只告知双方父母和重要的几个朋友,便简简单单的把婚事办了。女性白领 D “我是85年的,虽然我和他领了结婚证,但我们都没有办婚宴,只告诉了几位亲朋好友,除了领证,我们还是过着之前的生活。你想想,现在物价这么高,办一桌酒席最低要1800左

右,这还不包括酒水和香烟。按每位参加婚宴的人包礼金 200 或 300 来算,每桌的礼金和酒席费用基本持平。而且办婚宴本身很麻烦也很辛苦。”

可见,“隐婚”既是一种生活方式,也是一种生存策略。在社会关系日益复杂的今天,女性选择“隐婚”,大都是出于自我保护的需要。隐去已婚的身份,却可能换来异性更欣赏的目光、上司更多的青睐、更加公平的机会和更加自由的空间。可见因生存压力而产生的“生存理性选择”^⑧是“隐婚族”产生的最根本动因。

4. 隐婚的外在环境

通过实证调查分析,我们发现 8% 的被调查者认为《新婚姻法》的颁布和宽松的社会环境为隐婚创造了外在条件”。《新婚姻法》规定我国内地居民申请结婚只需持本人的有效身份证件:户口本、身份证;而其他如婚姻状况证明、婚前体检证明等通通减免。这个规定在删繁就简为结婚者双方提供便利的同时,也为职场隐婚提供了可行性。而且从整个社会环境来看,社会的松散、沙化,在许多方面给“隐婚者”创造了条件。取消福利分房,工作者跳槽频繁,城市中人们越来越少按照工作单位集中居住,加之邻里关系的疏离,人们越来越注重个人生活的私密性,使得想要了解他人的真实婚姻状况变得比较困难。这些也为隐婚一族提供了必要的法律依据和宽松的社会氛围。在这样的情况下,隐婚才有得以实现的可能。女性白领 E “现在我们办理结婚手续很简单,只需两人带上身份证到民政局就可以领证了。而且企业员工流动率高,谁也不会特别去关注谁结婚了没。”女性白领 F “我们这样的中小企业不像政府部门一样直接有管理员工档案的权利,大多委托人才市场对员工的档案进行管理,员工结婚与否企业一般不会去核查,……再加上现在招工难,即使查了也没有多大意义。”

这个访谈结果分析对我们的研究很有启发性:不可否认的是,经过 30 年多年的发展,当代中国社会已经从“总体性社会”向“个体化社会”^⑨过渡与变迁。可以说,“个体化社会”的来临成为我们今天不得不面对的事实和发展趋势。“个体化社会”使得越来越多的现代女性个体对传统思想意识与传统的行为方式越来越持怀疑和批判的态度,达到了“自我对质和反身”^⑩的阶段,并且使得现代女性个体开始严重分化,逐渐意识到其自身人格、价值及目的都要挣脱束缚其的共同体才能发展,促使现代女性对“隐婚”行为认同并予实践。

(二) 隐婚的负面影响

不可否认,隐婚者会在接受异性倾慕方面有比较大的自由度,异性的反应可以满足其自尊心、虚荣心,同时为自己的工作和人际关系带来一些便利和机会。“隐婚”看似一种为了生存而不得不采取的权宜之计,人们可以有各种理由来为自己开脱。然而在“隐婚”行为的背后却隐藏着“危机”,如表 2 所示。

表 2 现代女性隐婚的负面影响(N = 139)

现代女性隐婚的负面影响	百分比
1、隐婚会对婚姻家庭造成伤害	65%
1) 使配偶觉得没有得到应有的尊重,产生抱怨和不信任。	35%
2) 会削弱隐婚者对家庭的责任感。	30%
2、隐婚会带来诚信危机	42%
3、隐婚会影响心理健康	23%

1. 隐婚对婚姻家庭的伤害

经调查分析得知,65% 的被调查者认为隐婚对婚姻、家庭可能产生负面影响。其中 35% 的人认为隐婚会使得配偶觉得没有得到应有的尊重,产生抱怨和不信任。徐先生:“虽然我很

理解妻子的工作,也同意她为了工作而隐瞒我们已经结婚的事实,但是现在我受够了。每次给她打电话都是偷偷摸摸的,要小心再小心。有时候半夜担心她,给她打电话,也是回答说知道了就匆匆忙忙地挂了电话,好像我的关心是多余的,虽然回家时她也会好好地解释,我也能够理解,但这么长时间,我真的很难接受,也越来越难以忍受了。如果在街上偶遇她的同事,就紧张得不得了,好像我们干了什么见不得人的事,逛街的兴致完全没有了。”

而且长此以往,隐婚者会渐渐忘记自己的已婚身份,在心理上认为自己还是单身,事实上也向他人传达了一个信息,即隐婚者是自由的。如此,隐婚者将面临来自职场和生活上的各种诱惑,尤其是容易引发感情上的纠葛,发生婚外情,这对婚姻是个致命隐患;30%的人认为会无形中削弱了隐婚者对家庭的责任感。因为隐婚者本人婚姻心理上的不完全感,长期在“未婚”的心理暗示下削弱了对家庭的责任感。如果有孩子,隐婚族或许为了“隐婚”而减少对孩子的关注,从而让孩子产生被忽略感,容易导致心理疾患。如小可说“妈妈很少带我到市中心去逛逛,她说担心遇到熟人。别的小孩有事可以打电话给妈妈,我常常是打给她,还没说两句,妈妈就说好了好了,知道了,妈妈现在在忙,待会方便的时候打给你或者回家再说之类的。我觉得妈妈不是很爱我。”可见,隐婚是一场危险的游戏,对夫妻彼此的情感、对孩子的心理,对家庭的长期稳定和谐,都会带来负面影响。

2. 隐婚带来诚信危机

经调查分析得知,42%的人认为“隐婚会带来诚信危机”。大多数现代女性隐婚多迫职场压力,表面看,“隐婚”是一种自我保护的手段,不过也是一种十分危险的手段。它可能使现代职场女性一时获益,靠“隐婚”抢得先机,谋得职位,但不一定能长远,暴露婚姻状况是迟早的事,因此隐婚往往带来诚信危机,失去公司和同事对隐婚者的信任。

女性白领G“隐婚巧遇新来同事是隔壁邻居的亲戚,已婚身份被同事一句‘你女儿最近怎么样?’一语道破。很快平时一起玩的单身女同事们开始暗地里议论我。她们纷纷猜测我故意隐瞒结婚肯定有不好的原因。最后,领导听说传言之后也来找我,认为我隐瞒已婚事实,存在诚信问题,她对我的其它行为也表示怀疑。这下我傻了,没想到隐婚居然造成了我的人品问题。事实上我隐婚并没有伤害公司或者他人的意思,反而在工作上会更严格地要求自己,公司不应该就此彻底否认我的工作 and 人品,希望他们也能多体谅一下我们这些已婚职业女性的无奈。”

某企业高管王先生表示“虽然工作和生活是泾渭分明的两部分,结婚与否是员工个人的事情,但是明明已婚非要装成未婚者,折射出个人品格的缺陷。如果连婚姻都要隐瞒,公司又怎么能信任她,将重要工作交给她完成?如果一个人对家庭都不负责,公司还能相信她可以为工作负责吗?”

可见,在大力推进诚信建设的当前社会,在企业日益把诚信当作经营的基本原则的今天,“隐婚族”一旦暴露真实的身份,其后果很可能遭到同事非议和被企业辞退,甚至还会直接影响到以后的求职,并进一步对其职业生涯的发展和个人道德资本的积累产生不利影响。

3. 隐婚影响个体心理健康

经调查分析得知,23%的被调查者认为“隐婚会影响心理健康”。本来是已婚的却要扮演未婚的角色,这种错误角色的扮演,是一种行为偏差带来的角色混同。这种行为如处理不当会导致人际交往障碍和心理疾病。因为隐婚者需要游离在公共场合的“未婚”与家庭之中的“已婚”状态之间,经常在两者之间进行角色转换,这对人的心理是极大的考验。长期的角色转换使人的精神高度紧张,甚至会有些“双重人格”的表现。^⑩女性白领A“一家人好不容易一起出去吃个饭,却刚好遇见了公司的同事,本来准备好好享受美食的,这下完全没了兴致,赶紧把头

发放下,遮住半边脸,草草吃几口了事,还得找借口早些逃离回家,周末好像只有呆在家里才是最安全的。”如果配偶对其行为不理解,就更会加重心理负担,长期不良情绪及心理压力的积累加大了隐婚者患上焦虑症、抑郁症等心理疾病的可能性。可见,隐婚并不是解决问题的长久之计,我们应该认真、严肃地来对待。这个访谈分析结果与学者文军(2012)的研究观点很相似“在一个充满差异、‘他者’的个体化社会里,个体在摆脱了血缘关系、邻里关系、同事关系的束缚后,同时也导致了个体之间情感的变化、人际冲突、心理疾病的增加;个体也处于惶恐不安的矛盾和忧虑之中。”^①

此外,隐婚还可能会因为隐婚者为了追求“自由与公平”、获得“方便与青睐”造成对他人的伤害。从生活方式上看,隐婚是一种个人选择,但不是个人“自制”^②的体现,因为隐婚者不能为了“自己的‘自由’而影响到他人的‘自由’”^③。而且从民法角度分析,婚姻不是私人领域的事情,它涉及到公共利益和其他人的利益;隐婚者的隐婚行为涉及到“影响他人自由”、“不尊重他人意见”是“不守法”的表现^④,应向社会公示。一个人的已婚状况公示后,就包含着别人不可以再与之谈恋爱的意义。有意隐瞒婚姻,客观上有可能造成对他人精神上的伤害,如让倾慕者深陷其中而无法自拔等。可见,隐婚是一把双刃剑,需要理性对待。

三、对策与建议

综上所述,隐婚会给现代女性带来很多的负面影响,那么我们应该如何应对呢?

(一) 现代职场女性求职就业应该调整心理、讲究策略、把握分寸

实际上,因为职业的多元性,不论是应聘者还是已身处职场中的人,谈“婚”色变,实在没有必要。职场已婚女性应当调整自己的心态,正确对待自己的婚姻状况,要对自己有自信。应该看到职场上已婚者和未婚者并不存在谁更有竞争力的问题,两者有各自的优势。已婚者,稳定;未婚者,灵活,多变通。关键是,求职者应该根据自己的特长与优势去选择职业。这样不仅可以调整自己的情绪,更有利于自己工作积极性的培养。婚姻可以激发人的责任感,使人对事业发展更具信心。如果工作与婚姻二者产生冲突,现代职场女性可以向领导表明自己的家庭状况,争取领导的理解与支持,也可以考虑职业转型。如果现代职场女性因工作需要而“隐婚”,也应该分清场合,讲究策略,把握分寸。比如,现代女性在应聘时,应该相信自己的实力,本着诚信的原则如实填写婚姻状况,特别是从事会计和出纳工作更应主动告知婚姻状况,否则有违法危险;而在工作中,如接触客户时则可以根据需要灵活应对。如果女性确实由于工作需要而“隐婚”,一定要开诚布公地与丈夫沟通,争取丈夫的理解和支持,保证夫妻关系的和睦,当然丈夫也应该理解妻子的难处。

(二) 企业应当改变用工态度和评价标准,承担相应的社会责任

可以清楚的看到,有些现代女性之所以隐婚,是为了避免已婚歧视的不利影响。事实上,婚姻本身既有夫妻双方的隐私性,也有一定的社会性。婚姻具有的社会功能应由社会性团体来承担,比如用工企业应为员工提供婚假、产假等。企业不能推卸或转嫁这种社会责任。要改变“已婚受歧视”的现象,首先应改变企业的用工态度和评价标准,维护职场员工合法权益。^⑤公司管理层也不必过于看重和敏感员工的婚姻状况,过于夸大婚姻对工作的负面影响,而应一分为二地来对待。已婚也有已婚的优势,已婚女性大多在处理问题上更加成熟,做事更加踏实、更细心,且有更强的责任感。事实上,除了一些直接面向客户的职业,如销售、前台、公关等多要求未婚之外,企业在招聘人才的时候,应该更注重人品、经验和职业素养等综合素质,而非特别看重是否结婚。

(三) 国家相关部门应当完善法律法规、落实制度,真正保障已婚女性的合法权益

现代女性外表看似很光鲜,但由于竞争激烈、压力大、假期少、人际关系疏远等原因,实际安全与幸福指数都很低。相关部门应该积极作为,改善现代女性的生存状态,这也有助于其家庭的和谐健康发展,从而推动社会的和谐发展。这就需要相关部门制定并完善和落实相应的法律、制度,切实保障职场已婚女性的合法权益。一方面,要规定企业的义务,强调企业的社会责任,转变企业唯经济目标是图的现状;另一方面,要改变就业难题,提高职工可选择性,制定具体细则惩戒就业歧视行为,维护员工合法权益。^⑩如1988年颁布的《女职工劳动保护规定》作为目前国家唯一一部女职工特殊权益保护的专门法规,目前很有必要进一步修订,尤其在落实方面,国家、企业、社会和个人应共同分担女性生育的责任。用人单位还可以采用生育保险制度管理模式,通过缴费建立生育保险专项基金,女职工的生育保险费用由基金支付,实行社会互济。

与此同时,在完善法律法规、落实制度,真正保障已婚女性的合法权益的基础上,我们应该顺应“个体化社会”发展趋势,积极倡导社会政策的变迁,将我们的关注点从以往的集体转向对个体的关注,改变以往制定政策的思路,从顶层设计,努力关注更多不同群体(包括“隐婚”群体在内)的权益,强化个体化社会中包容性社会政策的建构。^⑪

注释:

①④⑤张琳《职业女性缘何选择隐婚——基于冲突理论的分析》,《学习与实践》2008年第2期。

②⑧刘巧蓉《女性“隐婚族”出现的社会成因分析——以“理性选择理论”为视角》,《南京人口管理干部学院学报》2006年第3期。

③《职场压力成“隐婚族”最大理由 企业多嫌弃已婚女》,http://eladies.sina.com.cn/news/2009/0908/0811909840.shtm

⑥L. Kohlberg. “Stage and Sequence: The Cognitive - Developmental Approach to Socialization,” in D. A. Goslin(ed.) Handbook of Socialization Theory and Research(Chicago: Rand McNally, 1969) pp. 347 - 480.

⑦Tilly. “social Boundary Mechanisms” ,Philosophy of the Social Sciences 2004a 34: 211 - 36

⑨⑪文军《个体化社会的来临与包容性社会政策的建构》,《新华文摘》2012年第8期。

⑩《隐婚族 隐藏不了心病》,http://js.39.net/0911/5/1051317.html

⑫刘墉《你可以“酷”吗》,《读者》2012年第10期。

⑬《“隐婚”调查:职场白领为前途苦心隐瞒扮未婚》,http://business.sohu.com/20060825/n244997723.shtml

⑭《女性为了职场竞争实行隐婚 其实是一种无奈选择》,http://news.163.com/05/0802/13/1Q5DJ4E10001122B.html