

战后美国女性中产阶级地位变化解析 (1960—1980)

石庆环

(辽宁大学 历史学院, 辽宁 沈阳 110036)

摘要: 美国女性中产阶级是19世纪末新旧中产阶级交替过程中形成的一个以性别为标识的“白领职业”群体,其社会地位在二战后明显提升,并逐渐显现出如下特点:其一,在经济地位、生活方式和文化价值观等方面,与新中产阶级有一些相似之处;其二,职业趋向开始向知识和技术含量较高、薪水和收入不菲的“白领职业”攀升,成为美国一个新起的、且相对具有职业竞争力的社会群体;其三,参政议政的政治兴趣颇为浓厚,与美国中产阶级传统上“冷漠”和“保守”的政治态度有很大的不同。

关键词: 美国; 女性中产阶级; 白领阶层; 产业结构; 女权主义运动

中产阶级在美国占据重要地位。在两个多世纪的历史演进中,美国中产阶级结构与身份的变化,都在一定程度上折射出这一阶层所处的社会地位及其对美国历史的影响。关于美国中产阶级阶层结构演变、19—20世纪之交美国新旧中产阶级结构更替时期政府雇员的社会阶层界定以及20世纪美国黑人中产阶级构成等相关问题,笔者都曾在一些文章^①中进行过阐述,本文侧重讨论美国女性中产阶级地位在第二次世界大战后的变化。通过这些变化的考察,一方面旨在把美国中产阶级的研究推向更具体的群体和层面,另一方面也试图给予美国女性中产阶级以客观的定位和评价。

一、19—20世纪之交美国女性“白领阶层”的出现

19世纪末和20世纪初,美国社会经历了一个重要的历史变革时期。在这一时期中,美国不仅完成了由农业社会向现代化工业社会的转变,而且其生产经营方式也开始由自由资本主义向垄断资本主义过渡。美国社会的转型,自然影响了中产阶级的阶层结构。伴随社会分工日益专门化和职业的多样化与复杂化,“白领雇员”开始演变为“新式中产阶级”(The New Middle Class)^②的主体,这就是学者们所关注的“在19世纪末期出现的,以办事员、技术员和管理员为职业身份的‘新式非体力和挣薪金的中产阶级’”。^③根据相关统计数据显示,1870—1910年间,美国这类白领雇员人

收稿日期: 2014-02-20

基金项目: 本文为辽宁省教育厅科学研究一般项目“19世纪美国中产阶级结构演变研究”(W2013007)的阶段
性成果之一。

作者简介: 石庆环,历史学博士,辽宁大学历史学院教授,研究方向为世界近现代史和美国史。

^① 参见石庆环《20世纪美国中产阶级的结构变迁及其特征》,《辽宁大学学报》,2010年第4期;石庆环《19世纪末和20世纪初美国“新式中产阶级”形成时期的文官群体》,《史学集刊》,2011年第1期;石庆环《20世纪美国黑人中产阶级的构成及其社会地位》,《求是学刊》,2012年第4期;石庆环《论文官群体在20世纪英美两国社会政治生活中的作用》,《辽宁大学学报》,2012年第3期。

^② [美]C.赖特·米尔斯著,杨小东等译《白领——美国的中产阶级》,浙江人民出版社1987年版,第85页。

^③ Melanie Archer and Judith R. Blau, “Class Formation in Nineteenth-Century America: The Case of the Middle Class,” *Annual Review of Sociology*, Vol. 19 (1993): 29.

数已从 75.6 万人猛增到 560.9 万人。而到 20 世纪初，白领已占美国中产阶级总人数比例的 63%，^① 成为美国中产阶级的主体。

关于“白领阶层”的身份界定，尽管学界存在着一定的分歧，但就其职业性质和类型、薪水报酬、生活方式、政治态度等方面，学者们还是有一个大体的共识。第一，在职业性质上，白领阶层主要从事脑力劳动，他们大多工作在政府和企业的管理部门；第二，在职业构成上，白领阶层主要是领薪给阶层，具体言之，他们是服务于政府机构的公务员、高级技术人员和公司管理者；第三，在薪水水平上，白领阶层的收入大都比较丰厚，在社会上处于中等或者稍高中等收入水平；第四，在生活方式上，多数白领阶层贴近上层阶级，穿戴讲究，居住在安静的郊外；第五，在家庭模式上，白领阶层多是以子女为中心的核心家庭，看重教育和生活品位；第六，在政治态度上，白领阶层突出的特点是“淡漠”，无论个体还是群体，他们都对政治缺乏兴趣和激情。美国学者米尔斯将“白领阶层”的这种政治特性称之为“政治异化现象”。^②

世纪之交美国“白领阶层”的出现，一方面改变了中产阶级的总体结构，另一方面由于白领工作性质多为轻体力特别是脑力劳动，也在一定程度上克服了女性生理上的缺陷，为其走向社会和加入中产阶级行列打开了方便之门。早在 19 世纪七八十年代，打字机的发明就已为女性开辟了一条新的就业途径，后来打字机在企业中的广泛运用，又进一步扩大和提升了文书工作的范围和独立性，将其逐渐演变成女性独有的职业。到 20 世纪初期，已有愈来愈多的妇女在为薪水而工作，成为白领雇员。关于这一点，正如美国学者方纳所说“对于本土出生的白人妇女，适合她们的工作种类随着文秘、销售、教育和社区服务等行业职位的开放而大为增加。19 世纪，妇女工作人数最多的行业是家庭佣人，但是到 1920 年，仅有 20% 的工作妇女还从事这项工作。”^③ 第一次世界大战的爆发，则进一步为女性加入白领职业集团提供了有利契机。首先，战争爆发后，美国外来移民数额迅速减少，劳动力出现了极度紧缺现象，这便为更多的女性就业特别是竞争白领岗位提供了机会；其次，战争使大量男子应征入伍，女性也有机会被雇用到原来由男性所占有的一些工作岗位，当然也包括白领职位，以解决劳动力缺失问题。因此，战时美国对劳动力的需求，不仅增加了女性就业的机会和人数，而且速记和打字等办公室白领职业，成为女性就业的主要方向。当时女性所从事的办公室工作涉及两个层面：一是受雇于政府办公室的雇员（包括在邮局系统的雇员），另一个是受雇于企业和公司的雇员。所以各类办公室文员岗位（当时还多为低级岗位）较为普遍地为女性雇员所占据。关于这一新现象，米尔斯的理解可能最能说明问题“正由于她们是秘书、职员，是经商的女性或者职业妇女，她们——白领姑娘——才对我们头脑中的办公室这个概念起了决定性的作用，‘她’就是办公室。”^④ 还需要指出的是，世纪之交美国文官制度的建立与发展，使一定数量的女性有机会进入政府成为白领雇员。1880 年至 1900 年 20 年间，美国联邦政府女性办事员级文官由 7000 人增加到 187 000 人，以至于到新旧世纪之交，女性已占据美国联邦政府雇员 25%—30% 的比例。^⑤ 女性成为政府雇员并进入文官管理系统，不仅反映出其社会地位的变化，而且由于她们成为有稳定收入的工薪阶层，也在一定程度上改善了其家庭收入及其生活状况。就此问题，美国学者艾伦的研究已注意到“对进入政府的女性雇员所进行的社会来源考察，揭示了这样一个事实：即在很多情况下，这些女性中产阶级已经成为其家庭经济生存的主要因素之一。”^⑥

① Richard Hofstadter, *The Age of Reform*, New York: Random House, 1955, pp. 217–218.

② C. 赖特·米尔斯《白领——美国的中产阶级》，第 369–370 页。

③ [美] 埃里克·方纳著，王希译《美国自由的故事》，商务印书馆 2003 年版，第 214 页。

④ C. 赖特·米尔斯《白领——美国的中产阶级》，第 230 页。

⑤ Cindy Sondik Aron, *Ladies and Gentlemen of the Civil Service: Middle-Class Workers in Victorian America*, New York: Oxford University Press, 1987, p. 6.

⑥ Cindy Sondik Aron, *Ladies and Gentlemen of the Civil Service: Middle-Class Workers in Victorian America*, p. 41.

二、战后美国女性中产阶级地位的变化

经历第二次世界大战，特别是进入20世纪七八十年代，美国社会发生了更为惊人的变化。这些变化一方面体现于在新科技生产力的催生下，美国愈益成为世界经济、政治、军事、科技大国和强国；另一方面体现于在国家垄断资本主义这一适应科技生产力的新生产关系之下，美国社会进入了一个全面调整和改革时代。公平与正义社会的重建、民主与自由理念和制度的再界定以及社会福利政策的推行等，都有利于中产阶级的发展，使美国社会结构进一步显现出中产阶级为大的“橄榄形状”。正是在这一背景下，美国女性中产阶级地位在诸多方面都发生了明显的变化。

就业人数与职业范围上的变化。与第一次世界大战相比，二战给美国女性中产阶级就业所带来的变化较为突出。战争期间女性就业岗位急剧增加，所占就业比例不断攀升，例如，1940年是25%，1944年7月达到35%，而到1945年大战结束之际，已达到38%。^①实际上，从美国参战伊始，大批女性就开始走出家门加入就业大军行列。战争期间，大约有200万女性进入各类办公室工作，成为白领雇员。同时还有近200万女性进入国防工业领域。战争导致国家的商业、金融等专业领域的工作人员短缺，于是此前那些为女性就业设置的一些障碍，也随之逐渐拆除。在战争中，还有35万美国女性服役于军队中，她们从事行政、通讯、护理等各类工作，如司机、无线电联络员、人事专家以及其他技术人员。此外，战后女性的就业范围进一步拓宽。美国女性传统的职业范围，除了各类办公室低级文员外，就是与轻工业相关的企业和服务业等，但战后女性一方面开始向中高级办公室文员领域扩张，另一方面向传统上男性所占据的重工业和军工领域如飞机制造业、造船业等职业移动。甚至在一些智力层次较高的职业中如法律、医学以及会计领域等，女性就业的数量也在不断增加。特别是在20世纪六七十年代妇女争取平等权利运动的推动下，女性在整个美国就业大军中占的比例持续上升。以至于60年代以后，“非常明显的事实是，多数白领职业都是由女性雇员占据着”。^②根据1982年美国性别的职业统计调查，在整个职业分布中，男性公务员仅占6.3%，女性公务员却占34.4%；在专业人员和专业技术人员职业中，男女之间的比例差别不是很大，男性占16.5%，女性占17.4%；而在经理和管理人员职业中，男性占14.7%，而女性只占7.4%。^③所以美国社会学家吉尔伯特和卡尔在分析男女性别特征及其与职业关系后得出这样的结论“事实上，女性担任公务员的成功率大于男性的5倍，而做手艺人 and 工头一类工作的可能性只及男性的1/10。”^④此外，战后黑人妇女在就业上的变化，也能从另一个侧面说明这一问题。迟至1960年，仍有1/3的黑人妇女从事为白人家庭当保姆和家政服务的工作，只有极少比例的黑人妇女从事典型的白人妇女的白领工作。而到80年代，约有半数的黑人就业妇女从事白领工作，^⑤成为美国女性中产阶级的一个组成部分。

教育和职业收入上的变化。60年代以后，女性受教育程度的提高，是女性中产阶级地位变化的一个前提和标志。到1977年，在校大学生中的女生比例已超过50%。此外，美国经济发展放缓所导致的男性薪水的下降等原因，使美国男女经济收入差距日益缩小。所以到七八十年代，男女收入比例基本维持在2:1左右。^⑥此外，80年代后上中层中产阶级妇女走出城郊豪宅或曰“舒适的集

① Nancy Wolk, *Women and The American Experience*, New York: Alfred A. Knopf, 1984, p. 461.

② William H. Chafe, *The Unfinished Journal: America Since World War II*, New York: Oxford University Press, 1995, p. 114.

③ 美国劳工部《就业与收入》(1983年1月)，华盛顿特区政府印刷局，1983年，第157页。转引自[美]丹尼斯·吉尔伯特、约瑟夫·A. 卡尔著，彭华民等译《美国阶级结构》，中国社会科学出版社1992年版，第90页。

④ 丹尼斯·吉尔伯特、约瑟夫·A. 卡尔《美国阶级结构》，第90页。

⑤ Reynolds Farley, *Blacks and Whites: Narrowing the Gap?* Cambridge: Harvard University Press, 1984, pp. 48-49.

⑥ 刘绪贻、杨生茂主编《美国通史：战后美国史1945—2000》，人民出版社2002年版，第335页。

中营”^①也从另一个侧面折射出战后美国女性中产阶级地位的变化。关于这一现象，我们从相关学者的研究中可见一斑。“到了70年代末，由于对进一步扩大收入转移存在着相当大的政治抵制，上中层阶级家庭的妇女开始工作，从而缩小了男女就业上的差别”。^②

性别平等地位上的变化。美国虽在两百多年前就建立了民主制度，并把保障以人生而平等为主要内容的人权奉为其政治文化的核心价值观，但男女在社会上的平等地位却不是从一开始就得到有效保障的，甚至迟至二战前后，这一问题仍悬而未决，故而妇女争取平等权利的斗争一直持续到20世纪60年代。战后美国妇女追求平等权利的第一个目标就是在就业上的男女平等权，而在这一过程中，“美国妇女组织”（NOW）和其他女性组织如“美国妇女选举人联盟”和“美国妇女平等行动联盟”等都发挥了积极作用。这些组织通过各种形式和途径，向政府、平等就业机会委员会（EEOC）以及相关的机构陈述它们的要求和想法，敦促其制定并执行平等就业法律、法规与政策。正是在这些妇女组织的积极努力争取下，1963年，国会通过了政府公务员《1963年平等报酬法》（*Equal Pay Act of 1963*）^③，消除了此前美国政府在雇员报酬上的性别歧视现象。1964年，在民法法中也规定了禁止以性别和种族为基础的不平等。1967年5月，平等就业机会委员会举行公开听证会，听证关于1964年民法法的第七条有关禁止性别歧视法律的执行情况。1967年10月，约翰逊总统还签署了行政命令，进一步限制在就业中存在的歧视女性现象。^④在获得平等就业法律保障后，女性中产阶级进一步挑战实际就业工作中一些性别歧视现象，最为典型的就怀孕女性被解雇问题，这就为后来1978年政府出台的保护孕妇权益的《孕期妇女合法休假法》奠定了基础。另外，值得注意的是，在争取平等就业权利运动的带动下，到1967年，美国许多地方都建立起小型的“提高觉悟”学习小组，讨论与妇女相关的问题，特别是讨论妇女长期处于不平等地位的根源。并且，到这一时期，许多妇女已经认识到：“建立她们自己运动的时刻已经来临，这个运动不仅是争取全国妇女组织提出的平等权利，而且还要争取妇女‘解放’。”^⑤战后美国妇女追求平等权利的第二个目标就是在教育领域就业上获得与男性一样的话语权。从法理上讲，在教育领域，20世纪以后联邦政府的相关法律已规定禁止雇主以性别为由歧视女性和发挥她们的作用，但在实际操作中，由于许多教育机构并没有制定明确而具体的法律法规，所以仍然无法遏止女性在教育机构中受歧视现象的蔓延，从而导致女性很难有施展才华和拓展空间的机会。于是，在美国教育界仍出现了女教师虽占50%~60%，女校长和女教授仅占10%^⑥的现象。上述问题的出现，不在于女性不优秀或者工作不努力，而恰恰在于她们的性别。正是在这一背景下，全国妇女组织通过法律诉讼、游说政府特别是国会议员和创办妇女学研究机构及在高校设置妇女学课程等形式，为女性争得在美国教育领域中的话语权。经过美国妇女组织的积极参与和女权主义者的不懈斗争，到20世纪七八十年代，国会再次通过立法形式，进一步明确妇女的受教育权和她们在教育领域所应该获得的与男性平等地位和权利。此后，因性别歧视和男女不平等所引发的法律纠纷和诉讼在

① Michael Wrezsin, *A Rebel in Defense of Tradition: The Life and Politics of Dwight MacDonald*, New York, 1994, pp. 194-195. 转引自埃里克·方纳《美国自由的故事》，第411页。

② 丹尼斯·吉尔伯特、约瑟夫·A. 卡尔《美国阶级结构》，第113页。

③ The Office of Executive and Management policy of the Office Personal Management, “*Internal Unpublished Summaries*,” 1994, 2. In Mark W. Huddleston and William W. Boy, *The Higher Civil Service in the United States: Quest for Reform*, Pittsburgh: University of Pittsburgh Press, 1996, p. 103.

④ John Mack Faragher, Mari Jo. Buhle, Daniel Czitrom and Susan H. Armitage, *Out of Many: A History of the American People (II)*, New Jersey: Prentice Hall Englewood Cliffs, 1993, p. 909.

⑤ Ellen Willis, *Beginning to See the Light: Sex, Hope and Rock - and - Roll* (Hanover, 1992). 转引自埃里克·方纳《美国自由的故事》，第416页。

⑥ Kathleen C. Berkeley, *The Women's Liberation Movement in America*, New York: Little, Brown and Company, 1988, p. 72.

美国教育领域明显减少,甚至开始出现妇女争得真正平等地位的打破“玻璃天花板”^①趋向。

政治地位和影响上的变化。虽然1920年美国通过宪法修正案形式,第一次在历史上赋予女性以选举权和被选举权,但妇女政治地位的较大提升还是在二战后特别是60年代女权运动以后。这一时期美国女性政治地位和影响力提升的标志是:其一,女性参与政党活动和在国会中议员比例的增多。例如,1968年,在共和党代表大会中,女性代表的比例仅为17%。到1972年,达到了30%,而到1980年,这个比例已将近40%。在民主党代表里,女性代表的比例也同样不断攀升。到2013年,美国第113届国会组成之时,女议员人数已达到创新高的纪录:参议员中有20位女性(占参议员总数比例的1/5),众议员中有81位女性(占众议员总数比例的近1/5)^②。此外,在全国妇女组织的带领下,还有许多女性积极参与美国各级政府职位的竞选,力争在地方政治中发挥作用。其二,女性有能力直接影响政府立法过程。这是美国白领女性参与政治最直接的表现。正是在她们的积极努力下,20世纪七八十年代,国会通过了多个与女性切身利益相关的法律。其中包括:《孕期妇女合法休假法》(1978年)、《退休金平等法》(1984年)和《幼儿抚养实施修正案》(1984年)^③等。此外,许多美国白领女性代表还向一些州议会提出有关保护女性权益的法案。法案涉及的内容与女性的各种具体利益密切相关。典型的有抚养儿女义务、家庭暴力以及堕胎等有关内容。其三,女性有能力间接影响政府决策。政治分权和利益多元,是美国政治和社会的主要特征。在这一特征之下,美国人比较热衷于加入利益集团,而利益集团在二战后的美国政治舞台上也异常活跃。正如美国学者爱德华·希德罗所说“尽管不是每一位美国公民都属于一个利益集团,但是,许多利益集团却代表每一位美国公民的利益。”^④实际上,早在19世纪中期,曾游历美国的法国政治学家托克维尔就已看到,“美国人喜欢参加社团和社团活动,并在活动中追逐和分享他们共同的利益和目标。”^⑤美国最早和有影响的女性利益集团,是1920年建立的“美国妇女选举人联盟”,它的宗旨是提升女性政治参与意识,通过发布选举信息、鼓励女性选举注册和投票以及在公共政策问题上采取行动的形式发挥其政治作用。到20世纪末期,这一利益集团的会员已达到13万人,并在首都华盛顿设有办公室、固定电话和联系网站。^⑥此外,其他相关的妇女组织也积极参与院外活动,进而影响政府决策。其四,女性可以诉诸法律来维权。在美国,宪法是至高无上的,而作为宪法维护者的最高法院的权力更是神圣不可侵犯。正是在此前提下,美国妇女组织和一些杰出女性经常为遭受不平等待遇、受到性别歧视的女性聘请优秀律师,通过法律诉讼程序来维权。这一过程不仅为女性争得了在福利、教育、收入、就业等各个方面与男性的平等权利,而且也为美国司法积累了一些典型的成功案例。其五,通过建立一些女性研究机构来发挥作用。在战后美国妇女争取政治权利的斗争中,一些积极的女权主义者还致力于建立女性研究机构,如70年代成立的“女性研究与教育机构”、“女性高等教育研究中心”和“女性政策研究中心”等。这些研究机构旨在通过深入社会调查,对与女性权益相关的问题进行研究。问题涉及小至家庭暴力,大到性别歧视和政治权利等。而这些女性研究机构的报告和成果,最终可以通过相关的妇女组织上达到地方、州和联邦各级政府,对其决策产生了一定的影响。

三、美国女性中产阶级地位变化的关键因素

上述女性中产阶级在就业、职业收入、教育程度、平等权利以及政治和社会地位等方面的变

① 在20世纪80年代,“玻璃天花板”说法在美国流行,被用来形容妇女在职场晋升更高职位时所遇到的限制。用玻璃来做比喻是因为这种限制通常是看不见的障碍,妇女只有在晋升中碰壁时才会意识到障碍的存在。

② 《第113届美国国会女议员人数创新高》,《新交流》,2012年冬季刊,第46页。

③ 王恩铭《20世纪美国女性研究》,上海外语教育出版社2002年版,第405页。

④ Edward Sidlow, et al, *America at Odds*, Belmont, CA: Wadsworth/Thomson Learning, 2002, p. 157.

⑤ Alexis de Tocqueville, *Democracy in America*, Vol. I ed. by Phillip Bradley, New York: Knopf, 1980, p. 191.

⑥ Edward Sidlow, et al, *America at Odds*, p. 159.

化,虽然是由美国经济、政治、文化和社会等诸多因素合力作用的结果,但是,战后美国经济发展所导致的产业结构变化和女权主义运动所带来的女性生存环境的改善,则是两个必须强调的因素。

首先,产业结构的变化,为美国女性中产阶级提供了更多的就业岗位和更宽阔的职业选择空间。

战后美国经济繁荣直接导致了产业结构的变化,使国民经济中的第一和第二产业部门的比重不断下降,而第三产业部门比重急剧上升。例如,从1950年到1970年20年里,美国第一产业在国民经济中所占的比重由7.3%降至2.9%,而第三产业占美国国民经济的比重却由54.5%上升到64.7%,甚至到1986年时,已升高到70.6%。^①产业结构的变化,直接导致第一和第二产业从业人数减少,而第三产业成为吸收从业人数的最大产业。从20世纪70年代末至90年代中期,美国的生产者服务业得到了迅猛的增长。1977年至1981年间,美国总就业增长了15%,而服务业增长了26%;1981年至1985年间,美国总就业虽只增长了8%,但服务业仍增长了20%。^②尤其值得注意的是,作为第三产业重要组成部分的服务业,如零售业、个人和商业服务、餐饮业等,在这一时期中的发展更为引人注目,甚至成为美国经济增长速度最快的部门。根据统计数据,在第三产业的服务业中,其就业人数1983年与1960年相比,增长了116.5%。“到1982年的时候,美国服务业的从业人数已经超过了制造业的人数,成为国民经济各部门中从业人数最多、所占比重最大的部门”。^③而且,进入20世纪后期,伴随以高新技术和信息及微电子为核心的新技术产业的兴起,从业结构和职业比例继续向服务业倾斜和转变。

战后美国从业结构和职业比例发展新趋势的出现,最直接的结果是给女性中产阶级提供了更多的就业岗位和择业空间,极大地改善了她们的生存条件和社会地位。例如,仅在20世纪50年代10年间,美国第三产业就创造了近600万份工作,而其中有580万份为女性所占有。^④又如,从1948年到1963年之间,美国女性在制造业就业比例增加了16%,而在服务性行业内却增加了53%。^⑤此外,20世纪70—80年代10年里,美国服务部门增长了将近1.4亿个工作岗位,占劳动市场的31%,而其中有75%的岗位为女性所占有。^⑥这一时期美国女性中产阶级之所以能够获得如此多的就业岗位,其原因在于:第一,美国产业结构转变后,第三产业对劳动力的需求量急剧增加,使女性中产阶级就业机会较之前期有很大的提高。其次,战后美国第三产业所创造的就业岗位,超过历史上任何时期,不仅数量多,而且范围广;它们不仅局限在传统的打字员、记录员和办公室秘书范围,还包括在交通运输、公共事业、商业、金融、保险、房地产业和各类服务业以及政府部门中的白领职业,使女性中产阶级有了更多的择业机会。第三,由于以服务业为典型的第三产业多为轻体力岗位,所以在招聘雇员时对女性在身体和生理上的限制相对减少,便利了女性进入社会和工作岗位。最后,第三产业创造的就业岗位往往与知识和技术含量较高的脑力工作性质紧密相连,所以,许多受过良好教育特别是那些有过高等教育经历的女性中产阶级颇具竞争力。

其次,女权主义运动进一步提升了美国女性中资产阶级的政治和社会地位。

尽管战后美国垄断资本主义进入了一个快速发展和持续繁荣时期,但需要指出的是,美国经济的发展和繁荣远没有解决所有的社会问题,相反,在发展和繁荣的背后,仍然隐藏着一定的社会矛盾,其中包括以对待黑人为典型的种族成见和歧视问题、妇女社会地位问题、青年人逆反心态和对现实不满问题以及富裕社会中的相对贫困问题等等。所以,到20世纪60年代,这些问题和矛盾最终以争取民权、女权和反战的社会运动形式显露和爆发出来。在60年代美国社会运动中,黑人争

① 刘海荣《论二战后美国科技发展及其对就业的影响》,硕士学位论文,内蒙古大学,2006年,第17页。

② Saskia Sassen, *The Global City: New York, London, Tokyo*, Princeton: Princeton University Press, 2001, p. 131.

③ 景跃军《战后美国产业结构演变研究》,吉林大学出版社2004年版,第111页。

④ 王恩铭《20世纪美国女性研究》,第228页。

⑤ James Gilbert, *Another Chance: Postwar America, 1945-1968*, Philadelphia: Temple University Press, 1981, p. 103

⑥ Jo Freeman, *Woman: A Feminist Perspective*, New York: Oxford University Press, 1995, p. 108.

取民权的斗争是先导，而伴随60年代中期越南战争的升级，学生反战运动又进入高潮，在民权和反战运动的影响下，美国女权主义运动也再掀高潮。

在美国历史上曾发生过两次规模较大的妇女争取权利斗争——女权主义运动。第一次女权主义运动发生在19世纪下半期，主要目标是为女性争取选举权。斗争结果是：最终取得1920年美国宪法第19条修正案通过，承认美国女性享有选举权，以宪法形式保障了美国妇女的政治权利。而第二次女权主义运动发生在20世纪六七十年代，主要目标是为女性争得与男性一样的平等权利和地位。斗争不仅使女性获得了在就业、家庭角色以及社会认可等方面与男性平等的地位，而且也使女性的自我意识日益觉醒和提高。

1962年，美国女权主义者贝蒂·弗里丹的《女性奥秘》一书出版。该书对美国长期以来存在的男女不平等的社会弊端发起了冲击，拉开了美国战后女权主义运动的序幕。1966年，在贝蒂·弗里丹的号召和组织下，美国成立了全国妇女组织（NOW），进一步把女权主义运动推向高潮。全国妇女组织“以传统的民权组织为样板，力图追求妇女在公共生活、就业、教育和政治参与方面完全平等”。^①但值得注意的是，在战后美国女权主义运动中，针对所要争取的目标和采取的斗争手段，女权主义者又分成两个派别和分支：一支是以弗里丹为领导的妇女平等权利运动；另一支是要求妇女解放的激进的女权主义运动。

妇女平等权利运动，其主张和活动是：试图通过改良来实现妇女的经济和社会目标。并且到1971年，在战后女权主义运动高潮中，美国妇女又成立了多党派的全美妇女政治党团会议，进一步在政治上提出参政议政要求，把妇女的关切从社会层面延伸到政治领域。而激进的女权主义运动，则主张通过向社会和家庭中的男人“开战”，以达到妇女彻底解放乃至包括性解放的目标，她们甚至还提出用改变社会制度的形式，来实现妇女的真正解放。如果说妇女平等权利运动体现了当时美国女性中产阶级的要求和愿望的话，那么激进的女权主义运动则更多地反映出在民权和反战学生运动影响下成长起来的年轻一代女性的心声。因为经过战后女权主义运动的洗礼，这些“成千上万的女儿正在自己学习性别不平等的教训”，^②进而改变母辈们在家庭和社会中被男人奴役的地位。

上述两个分支的女权主义运动，尽管预期目标和斗争手段有所不同，甚至激进主义者带有偏激和极端的倾向，但运动最终还是为美国妇女争得了许多权益和取得了一系列实实在在的成果，提高了妇女的政治和社会地位，推动了美国进一步向公正与平等的社会迈进。第一，女性争得了在法律上与男人的平等地位。最突出的成果是1963年《平等报酬法》和1964年《民权法》的出台。第二，女性争得了广泛就业的权利。战后女权主义运动对妇女就业的影响，一方面体现就业人数和范围的扩大，如学者所预测的“目前，在全部就业人员队伍中，女性占40%，到本世纪末，约有半数劳动力将为女性。”^③此外，女性求职职业范围也进一步向传统上男性占有的高技术和高知识领域扩展；另一方面还体现在公众对女性就业态度上的变化。到60年代后期，如果一个有知识的女性长年在家，不出外工作，反而会被社会不理解。这种社会观念的转变，进一步反映出战后美国女权主义运动的社会影响和效果。第三，女性自我意识的觉醒。战后女权主义运动所关注的女性权利诉求，如在运动所提出的禁止性别歧视、要求男女平等的思想等，深入到美国的家庭婚姻领域，更多的白领女性中产阶级开始认真思考女性的家庭地位与其政治和社会地位之关系等，都进一步反映出女性作为一个社会群体和阶层，其整体意识和价值的自我觉醒和提升。第四，女性增强了参政意识和政治话语权。战后美国女性特别是那些有一定身份和地位的女性中产阶级，在政党组织、国会和地方议会以及在政府各个部门重要职位上的人数比例的逐渐增加，都进一步说明白领女性已开始

① Joan Hoff, *Law, Gender, and Injustice*, New York: Longman Group Ltd, 1991, p. 233.

② 埃里克·方纳《美国自由的故事》，第415页。

③ 丹尼斯·吉尔伯特、约瑟夫·A. 卡尔《美国阶级结构》，第89页。

从政治边缘走向了政治中心，成为美国政治舞台上一股不可小视的力量。当然，战后美国上层阶级中的那些杰出女性如前众议院议长南希·佩洛西，前国务卿马德琳·奥尔布莱特、康多莉扎·赖斯和希拉里·克林顿的政治抱负和成就，也在一定程度上激发了女性中产阶级的参政热情和政治责任感。

四、余 论

完成上述问题的阐释与分析，我们还有必要对美国女性中产阶级的基本特征进行梳理和提炼，以此给予这一社会群体以客观的定位和评价，并将其作为本文的余论。

首先，美国女性中产阶级是 19 世纪末美国社会结构演变的产物，是在“新式中产阶级”取代“旧式中产阶级”过程中出现的一个以性别为标识的“白领阶层”，是“新式中产阶级”的一个组成部分，所以，其经济地位、生活方式和文化价值观等，都与“新式中产阶级”有相似之处。

其次，美国女性中产阶级经历近一个世纪的发展演变，特别是伴随女性学历层次的不断提升、自我意识的日益觉醒以及维权观念的逐渐增强，到 20 世纪七八十年代时，其职业趋向开始向知识和技术含量较高、薪水和收入不菲的“白领职业”特别是“高级白领”攀升，成为美国社会中一个新起的、且相对具有职业竞争力的社会群体。

最后，美国女性中产阶级经过两次女权主义运动的洗礼，特别是通过二战后争取平等权利斗争的锻炼，不仅自我意识日益觉醒，而且参政议政的政治兴趣渐趋浓厚，这与美国中产阶级传统上的政治“冷漠”和“保守”的特性，形成了一定程度上的反差，是美国女性中产阶级独有的一个特征。美国女性中产阶级的这种政治价值取向，亦在一定程度上影响了现代美国社会政治生活。

责任编辑：宋 鸥

The Historical Review on Position Changes of American Female Middle Class (1960—1980)

SHI QING - Huan

(School of History , Liaoning University , Shengyang , Liaoning , 110036 , China)

Abstract: American female middle class is a group of the white collar with sexual mark , and it formed in the process of the new middle class replacing the old one in late 19th and early 20th century. With its position changes after World War II , American female middle class is gradually displaying its characteristics as following: firstly , it is as same as the new middle class in economic positions , life styles and cultural value conceptions; secondly , it is not only climbing up to the white collar occupations with higher knowledge and technology , higher wages , but also becoming a new rising and competitive occupation group; finally , it is interested in politics whether to participate or to discuss in policy decisions. This is different from traditional political attitudes of American middle class with coldness and conservativeness being the characteristics.

Key words: United States of America; female middle class; white collar; industrial structure; feminist movement