



困境与出路： 共青团改革的基本逻辑和发展趋势

——基于社会转型视角的分析

□张 廷

摘 要：社会转型是共青团改革困境与出路的逻辑源头，经济体制深刻变革、社会结构深刻变动、利益格局深刻调整、思想观念深刻变化给共青团的资源、体制、人才和价值带来了挑战，同时也带来了新的机遇。社会转型要求共青团成为新时代吸引凝聚青年的引领者、青年成长成才的服务者、参与社会建设的推动者、推动改革发展的探索者、各类资源力量的整合者，我们应当从思想政治转型、公共服务转型、工作内容转型、组织体系转型等方面推动共青团事业转型发展。

关键词：共青团；困境；逻辑；改革；出路

DOI:10.19633/j.cnki.11-2579/d.2018.0123

一、逻辑起点： 当前共青团工作存在突出问题

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央治国理政的突出特点是坚持问题导向。习近平总书记关于共青团工作的一系列重要讲话和指示，深刻指出了共青团工作和建设中存在的突出问题。主要是：团中央存在“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”现象，部分团员光荣感不强、“团、青不分”，团组织对青年带动作用不够，团的先进性体现不明显，团的吸引力凝聚力不够，工作有效覆盖面不足。这些问题，有的是长期积累也意识到了但没有解决；有的是着手在解

决但力度不大、措施不多不给力、效果还不明显；有的是惯性使然进而不以为然；有的是工作难度大而存在畏难情绪，缺乏攻坚克难、持之以恒的决心和韧劲；有的是已经到了不改不行、非改不可的地步。共青团中央书记处指出：“面对新形势新任务新挑战，共青团如果不积极应对、不改革创新，就不仅是跟不上、不适应的问题，而且可能失去组织存在的价值。必须切实增强自我革新的勇气，下大气力解决突出问题”^[1]。

分析共青团存在的问题，从逻辑根源上讲大都跟社会转型密切相关，突出表现在共青团改革发展还没有完全跟上经济社会发展的变革和青年的变化，没有很好地按照新时代青年群众工作的使命要求和群众工作特点规律设计和推进工作，路径依赖性较强、能力

素质跟不上、作风不扎实、方式方法滞后、组织和
工作创新不足、基层薄弱和人财物匮乏、青少年工作制
度化规范化不够，这些问题都需要放置到社会转型的
大背景下去研究、去思考、去解决。

二、发展困境：新的历史条件下 共青团工作面临的新挑战

1. 历史方位之困：革命年代、建设时期到改革时 代的变迁

改革开放以来特别是在市场经济条件下，党的历
史方位从革命党转变为执政党，从计划经济条件下的
执政党转变为市场经济条件下的执政党，国家治理模
式从运动治国转变为依法治国，党实现其宗旨主要通
过执政行为来体现。这就必然要求共青团要适应党的
历史方位的新变化，找到对应的执政行为转换路径。
但事实上，现有体制并没有对这种路径转换做出制度
性安排，共青团只能继续沿用组织活动的形式实现自
身价值。由于不能为青年提供常态化、普遍化、有形
化的公共服务，导致部分团组织处于可有可无、被党
政和青年边缘化的尴尬境地。

2. 思想引领之困：教育对象、教育环境和教育主 体的变化

新时代的青年伴随着网络成长，他们知识面广、
思维活跃、务实开放，青年思想的个性化、多元化给
共青团的思想引领工作带来了严峻挑战。在社会转型
背景下，当代青年从过去注重政治地位和社会地位向
注重经济地位、工作环境和发挥个人才能方面转化，
从注重文凭学历向掌握真实本领、完善自身素质转化，
表现出对市场经济的现代劳动价值的推崇。作为领导
生活潮流和开创时尚的群体，他们更趋于理性和个
性化的消费与服务观念，更趋于开放、自由的生活
方式，对社会问题的思想态度更具包容性。从教育环
境来看，由于社会转型过程中出现的社会主导价值体
系模糊，腐败现象的滋生以及外来文化的影响，特别
是网络文化和拇指文化的泛滥，使部分青年群体淡
漠政治，追求功利主义和享乐主义。从教育主体来
看，由于部分基层共青团干部没有接受过系统的马
克思主义理论教育，理论上的不彻底必然导致思想
政治引领实效性不强，难以回应和引导青年思想上
的困惑。

3. 群众路线之困：机关模式、行政倾向与事务主 义的变异

一些团组织和团干部错误地将共青团视同于党政

机关，而不是作为一个群众组织，习惯于沿用机关
的工作方式方法，习惯于用行政命令来下达任务，用
简报文章来反映成绩。特别是对一些上级组织安排
的工作，不能很好地进行调研与思考，不能有效地
与本地实际和中心工作结合起来，而是简单地照搬
照抄，简单地以文件落实文件、以会议落实会议，
认为文件下发下去、会议安排下去就算工作落实
了，而忽略了执行效果，和广大青年群众隔了一
张皮，相差“最后一公里”，不能真正走进群众。
共青团工作涉及青年群众工作的方方面面，具有
庞大的工作体系，但工作方法相对比较单一，往往
采用行政办公的一般性程序，“开会-发文-部署-
检查-评优-推广”流程的固化导致共青团工作成
为内循环的封闭系统。基层团干部虽然工作任务
繁重，但常常是被文字、公文禁锢在办公室，被
届届相传但意义不大的活动牵扯精力，以概念化
、行政化的方式开展工作，没有也不善于融入青
年群众。由于没有遵循政治工作的内在逻辑和规
律，把争取人心的政治工作做成了简单的事务性
工作。

4. 权益维护之困：领域扩张、渠道挤压和维权路 径的变动

任何一个组织要想赢得它所联系的群众，就必
须能够反映他们的诉求、代表他们的利益、维护他
们的权益。当前中国社会转型正进入新的攻坚阶段
，长期积累下的体制性、结构性弊端在社会调整中
相继出现，对青年的现实利益产生显著影响。青年
维权涵盖的范围日趋广泛，职工下岗就业困难，
城市低保需要救助，看病就医负担较重，棚户区改
造，农民工子女就学等等，都是青年权益维护的重
点领域。但是，很多行政部门的职责中本身就包
含有“维护青少年合法权益”的内容，这些部门具
有行政职能的便利条件，而且越来越重视青少年
权益维护问题，反而共青团由于缺乏制度性资源
，在“维权领域”的地位和作用不断下降，工作渠
道和空间受到严重挤压。共青团维护青少年权益
的职能缺少法律授权，协助政府管理青少年事务
缺少行政授权，在这种情况下，共青团作为青年
利益的代表、维护者，既缺乏明确的法律地位，也
缺乏足够的社会资源，在青年维权工作中难以形
成应有的整合力、凝聚力、号召力和辐射力。

5. 基层基础之困：组织流失、团员流失与资源流 失的变局

基层团组织是团的基本细胞，是团全部工作和
战斗力的基础，是落实各项任务的工作支撑。如果
团的组织体系“神经末梢”功能钝化、失灵失效，
联系服

务青年的“最后一公里”就会成为“肠梗阻”“断头路”。长期以来，团的基层组织薄弱的状况并没有得到根本性的改观，具体来说存在几种现象：一是空白现象。主要是层级化的组织设置和工作力量配备难以适应青年流动聚集的新特点，在非公企业、青年社会组织等新兴领域，在流动青年、自由职业者等青年群体中，还存在较多组织覆盖的空白点，大量青年游离于团的组织体系之外。二是休眠现象。有团干部没组织，有组织没团员，有团员没活动，或者工作和活动对青年的影响甚微，组织成为一种摆设，像“聋子的耳朵”。三是贫血现象。基层工作资源和工作力量不足，获取党政资源缺少制度性安排，整合社会资源能力有欠缺，基层团干部配备不足、身兼数职、在编不在岗的问题较为突出。

三、基本逻辑：社会转型对 共青团发展产生影响的内在机理

1. 经济体制深刻变革：共青团发展的资源逻辑

在社会转型之前，社会组织一般是依托行政组织设立，在党的领导下承担政治动员、道德教育、经济生产和社会保障等社会职能。在当时的历史条件下，团组织不仅是政治性组织，而且承担着管理青年的政府职能，有效发挥了协助党和政府管理青年的作用。中国40年改革开放的重要成果是实现了经济体制由计划型向市场型转变，而伴随着市场经济体制的逐步建立，共青团组织的资源供给渠道和资源获得方式都发生了深刻变化。一是原有“体制资源”部分流失。例如，农村管理体制变革之后，部分农村团组织，特别是村集体经济比较薄弱地区的团组织资源来源严重不足。二是来自“体制内资源”增量不足。一些基层团组织的工作机构虽然也保持了一定的来自财政等体制内的资源供给，但与团组织工作职能和领域的拓展相比，与团组织工作方式和方法的转变相比，这些资源的增量还远不能满足实际需要。三是获取“体制外资源”渠道不畅。国内部分发达地区团组织对社会化渠道获取资源进行了一些有益探索，积累了一些经验，如希望工程、志愿者行动等，但从整体上看，由于对社会组织获取社会资源没有形成制度和规范，导致共青团的社会资源整合工作缺少合法性、稳定性的渠道，依然处于资源匮乏状态。

2. 社会结构深刻变动：共青团发展的体制逻辑

改革开放以来，中国原有的“一元化”社会结构

随着市场经济体制的逐步确立而发生了重大变化，逐步演变为“二元化”格局。共青团作为官方性质的青年政治组织，一直以来实行的都是“纵向整合”的组织和动员模式，这是一种自上而下的跨阶层、跨群体的组织体系，具有层级化的组织系统和严格的组织程序。社会结构转型后，“单位制”不再是唯一的体制形式，越来越多的“单位人”转为“社会人”，党和国家对社会资源及其流动不再实行高强度的管控，青年群体的社会流动性明显增大。在这种情况下，共青团如果继续沿用原有的组织和动员方式，就难以适应社会形势的变化，也无法达到理想的效果。因此，共青团组织建设出现大量的难点、弱点和盲点。例如，农村地区、城市社区、工业园区、“两新组织”等等，无论是青年的流出地还是流入地，无论是他们的工作场所还是生活场所，除了学校战线青年相对稳定、组织相对健全外，其他领域的共青团组织建设状况均比较堪忧。团组织能够占有和支配的社会资源逐步减少，更多的是靠从其他部门整合资源。另外，政治身份所能带来的政治利益和现实利益越来越少，团组织代表青年进行利益表达和利益维护的作用越来越弱，团组织的服务供给难以满足团员青年成长发展的多元化需要。正是因为普通团员青年难以从团组织获取实际利益，导致他们对共青团的认同感、信任感和依赖感日趋减弱。

3. 利益格局深刻调整：共青团发展的人才逻辑

进入转型期之后，随着经济体制改革的深入推进和社会结构的不断变动，社会阶层出现分化现象，利益结构也因此而发生重大调整，给共青团汇聚人才带来挑战。一直以来实行“跨阶层纵向整合”的共青团组织在新的利益格局下，难以对新兴阶层的青年群体给予利益支持和利益输送，难以对城市失业青年和农村青年权益保障、就业创业等需求提供常态化支持，导致对这些青年群体的感召力、影响力和吸引力下降，无法团结和凝聚更多优秀青年人才，出现了“结构性人才流失”。当前，在中国的青年企业家群体、青年个体工商户群体、城市白领群体、IT青年群体和自由职业青年群体，很少能够见到共青团的组织和干部，在农村青年群体和外出务工青年群体中，也面临着严重的团组织流失和团员流失的问题。社会利益结构的变化也带来了共青团内部“人才断层”问题，团干部与团外体制之间人才流动不畅，一些大龄化的团干部转岗困难。另外，青年发展不仅需要政策引导，更需要有一大批青年社会事务工作者，开展诸如青年

权益维护、就业创业指导、职业生涯规划、心理健康指导、社团组织指导等工作。由于缺乏制度化的政策支持、人才支持、财政支持，这些青年社会事务工作出现“没人干、兼职干或短期干”的局面。

4. 思想观念深刻变化：共青团发展的价值逻辑

利益结构的调整带来了思想观念的变化，青年群体对社会变革最为敏感，其思想观念变化表现得最为明显。“理想和信念”曾经是共青团团结、凝聚和引领青年的一面旗帜，在青年动员工作中发挥着关键性作用，物质利益和组织利益只是辅助性作用。但在社会转型背景下，面临着生存的压力和发展的冲动，当代青年群体更加看重现实利益，价值观念更加趋向于现实化、多元化和人本化。甚至有些青年在参与共青团工作和建设中，往往会思考一个问题：加入共青团对我个人有什么好处？做一名共青团员或共青团干部对我的生存和发展有什么意义？理想信念教育在现实社会的冲突和失衡面前显得有些脆弱，光荣历史使命在现实生存和发展的压力面前显得有些模糊，以至于有些同志担心“现在是不怕共青团不跟党走，而是怕青年不跟共青团走”^[2]。正是因为“理想和信念”的组织目标与青年群体的现实利益出现错位，加上部分青年的权益和利益得不到及时有效的维护，导致共青团的组织动员能力及其效果在现实中大打折扣。在这种情况下，如何诠释和重构共青团的核心价值体系？如何使共青团的政治追求建立在对当代青年的价值满足和人文关怀之上？如何让共青团的价值追求与青年群体的生存发展诉求相互契合、相互促进？这些都是摆在共青团面前的重大现实问题。

四、发展趋势：社会转型背景下 共青团组织的职能定位

1. 政治组织：吸引凝聚青年的引领者

共青团是党的助手和后备军，坚守政治性是摆在第一位的基本要求，这是《党章》赋予共青团的基本定位，是共青团的灵魂所在，也是共青团做好青年群众工作的根本所在。因此，无论社会如何转型、如何变迁，共青团都要牢牢坚持政治性这个第一属性，站稳自己的生命坐标。在新的历史条件下共青团保持和增强政治性，必须保持政治清醒、增强政治定力，坚决贯彻党的意志和主张，在大是大非面前旗帜要特别鲜明、立场要特别坚定。要不断巩固和扩大党执政的青年群众基础，把青年最广泛、最紧密地团结在党的

周围，积极引导广大青年听党话、跟党走，切实履行好为社会主义事业培养合格建设者和可靠接班人的根本任务。思想引领是共青团作为党的青年政治组织发挥职能的重要任务，要通过思想和行动引领，把党对青年的希望和要求转化为青年的理想信念和自觉行动。共青团要为党源源不断地输送新鲜血液，为国家建设培养优秀青年人才，团结带领广大青年把个人成长发展与国家和民族命运结合起来，在实现中华民族伟大复兴中国梦的历史进程中贡献青春和力量。

2. 服务导向：青年成长成才的服务者

服务青年是共青团实现引领青年的基本手段，没有服务就无法实现引领。一个能够最广泛帮助各阶层、各领域青年实现人生理想和自我价值的组织才是一个能够产生广泛持久影响力和凝聚力的组织。共青团是党联系青年的桥梁纽带，是青年群众利益的代表者，群众性是其天然属性和根本特点。共青团要保持和增强群众性，必须坚持以青年为本，关注青年需求，关心青年困难，维护青年权益，关爱青年发展，把目光更多地投向普通青年、困难青年，为他们提供实实在在的帮助，真正把团组织打造成青年想得起、找得到、靠得住的组织，使团干部成为青年的知心人、贴心人；要坚持以青年为中心，在工作的设计和安排上要让青年当主角，而不是当配角，把青年认同不认同、满意不满意作为衡量共青团工作的标准；团干部要经常深入基层、深入青年，增强对普通青年的感情，与青年打成一片，切实提升做好青年群众工作的本领；要着力扩大团组织的覆盖面和影响力，加大在新阶层、新群体、新领域的团建力度，实现对青年的全覆盖，真正做到青年在哪里，团的组织就建到哪里。

3. 枢纽作用：参与社会建设的推动者

充分发挥共青团枢纽型社会组织的作用，带动其他青年社会组织参与社会管理，搭建枢纽型综合社会服务平台。共青团要充分发挥自身组织优势，准确把握青年思想动态，围绕党政中心工作、团的组织使命和青年的成长发展需要，畅通青年利益诉求反馈渠道，为青年表达利益诉求提供各种机会和平台。要注重听取青年的意见和心声，通过经常性的思想沟通和情感交流，认真做好矛盾化解和思想疏导工作，减轻青年的精神负担和心理压力，为他们成长成才和人生出彩搭建广阔舞台。与此同时，要立足青年最关心、最直接、最现实的利益需求，不断完善青年利益表达和权益维护机制，帮助青年群体解决就业创业、技能培养、学习实践、劳动协商、情感婚恋、兴趣爱好、

人际交往和社会融合方面的实际问题。要特别关注困难青年的成长发展,对经济困难学生、农村留守儿童、进城务工青年、下岗待业青年等特殊青年群体办好事实事,加大思想引导和人文关怀力度,做好心理疏导和综合服务,促进社会管理创新与社会和谐稳定。

4. 改革先锋:推动改革发展的探索者

作为党的助手和后备军,在全面深化改革的历史进程中,共青团应当扮演勇于改革的探索者角色,主动在服务经济改革大局、积极参与社会治理等方面,担当起改革攻坚、先行先试的责任,使共青团组织走在推进改革创新的前列。中国共青团是中国共产党领导下的先进青年的群众性组织,《党章》中专门列出一章对共青团做出规定,在众多党的群团组织中,共青团的政党属性最强,与党的关系最为密切,党和团之间有着特殊的关系。共青团没有自己的纲领,而是以党的纲领为自己的纲领,“党的基本任务就是团的基本任务”^[3],党的重大战略就是团的历史使命。党要以共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想整合全体社会成员,团同样要以这些理想整合全体青年。在社会转型背景下,受到冲击最大的往往是政治性色彩比较浓厚的基层组织,因此需要认真探索基层党团组织如何继续保持吸引力和凝聚力,深入研究党团员如何发挥先进性作用,全面加强和改进基层党团建设工作。从这个角度来讲,对团的基层组织进行改革创新,对党的基层组织的创新发展具有重要的启示意义。因此,共青团应当发扬敢当先锋的传统,为党的基层改革、为经济社会发展改革探路。

5. 开放平台:各类资源力量的整合者

当前,仅仅依靠体制内资源已经不能满足新时代共青团发展的需求,发掘和利用社会资源已经成为团的事业发展的关键。共青团组织应当采取“站在体制面向社会”的生存逻辑和运作方式,在巩固和提升共青团自身所具有的政治资源、行政资源和组织网络资源的前提下,对体制资源和社会资源进行整合利用。一要争取党政资源。共青团要主动争取党政的重视与支持,推动形成党政委托、共青团承办的社会管理、公共服务和活动项目格局,特别是要注重争取政策和资金方面的支持,为共青团工作提供党政资源保障。二要争取市场资源。共青团要坚持政治属性的前提下,参与多元利益主体合作的公共服务项目,加强与企业、中介组织、社会组织的全方位合作。三要争取社会资源。共青团要积极争取社会各界支持,建立

青少年发展项目基金,以社会资本推进青少年公共服务建设,大力发展青少年公益事业。四要争取国际资源。共青团要积极争取国际组织支持,积极开展国际合作,广泛参与环境保护、人才培养、疾病预防、扶贫开发、志愿服务和预防青少年犯罪等国际青少年事务,实现对国际社会资源的整合。

五、应对策略:以改革创新精神 推进共青团事业的转型发展

1. 思想政治转型:以推进思想政治工作现代化 构建政治型青年组织

做好青年思想政治工作是党对共青团工作的要求,也是共青团的光荣使命,是由共青团的性质所决定的,也是共青团长期以来形成的优良传统和政治优势。在社会转型期,各种社会思潮交流交融交锋,意识形态领域的斗争更加复杂,青年思想价值观念复杂多变,思想政治工作任务更加艰巨。因此,思想政治教育必须因事而化、因时而进、因势而新,切实推进思想政治工作的现代化转型。首先,要注重思想引领的协同性。要树立“大思政”工作理念,构建“全团抓思想政治引领”的工作格局,把思想政治工作渗透到共青团工作的全过程,融入共青团建设的各个方面,渗透到共青团开展的各项活动中去,引导青少年形成正确的价值观念,帮助青少年树立崇高的理想信念。其次,要注重思想工作的具体化。思想政治工作必须见人见事见心,把工作做到基层、做到具体人的身上,才能落到实处、取得实效。要立足社会主义初级阶段实际、立足青年思想实际,加强分类指导,建立一体化多层次的思想教育体系,把先进性和广泛性的要求结合起来。要尊重人、理解人、关心人,以情动人、以理服人,关爱青年、关照青年、服务青年,把思想政治工作做细做实。再次,要提升思想教育的吸引力。要强化思想引领意识,按照提高对青年的吸引力、感染力要求,完善思想政治教育的内容内涵,创新思想政治教育的话语体系,改进思想政治教育的方式方法,推动党的意识形态特别是习近平新时代中国特色社会主义思想宣传教育在青年中入脑入心。

2. 公共服务转型:以参与社会治理和公共服务 构建枢纽型社会组织

当前,我国政府部门并没有专门负责青年社会事务的机构,共青团作为国家政权建设的支柱之一,完全可以也应当承担起政府关于青少年社会工作的责

任。团组织要充分担当起管理青少年社会事务的主渠道地位，促进共青团组织同党政机构有机衔接，承接适合由共青团组织承担的公共服务职能，强化团组织在团结教育、维护权益、服务群众方面的职能，充分发挥党和政府联系青年群众的桥梁纽带作用。一是作为承接主体，主动参与青少年相关的政府购买公共服务项目，承接青少年公共服务职能转移，运用政策和行政手段推动共青团事业再上新台阶；二是作为购买主体，充分利用社会资源，向青少年事务中心等社会组织购买公共服务，以项目化的形式为青少年提供有形服务；三是发挥枢纽组织功能，广泛联系相关青年社会组织承接“政府订单”；四是充分利用团组织体系健全、社会联系广泛的优势，以信息共享平台搭建政府与服务提供者之间的联系，为政府购买公共服务提供信息渠道支持。

3. 工作内容转型：以综合化、专业化、信息化构建服务型公共组织

服务青年是共青团在青少年领域落实党全心全意为人民服务宗旨的具体体现，也是共青团自身价值的集中体现。要着力解决服务资源匮乏问题，既要“眼睛向内”，也要“眼睛向外”，把争取党政资源、社会资源和挖掘自身内生资源结合起来。要建设好青少年综合服务平台，通过承接与青少年有关的政府公共服务、加强与社会力量合作等渠道来拓展服务资源，通过建设青少年事务社工队伍、青年志愿者队伍来壮大服务力量。要着力解决服务落地问题，注重打通青年服务工作的“最先一公里”和“最后一公里”，让青年全程参与共青团工作规划，让基层团组织和专业化服务力量参与工作实施，让工作对象参与对共青团工作效果的评价。要强化互联网意识，大力用网占网建网，促进线上线下融合，推进“智慧团建”，使之成为各级团组织的常态化工作方式，成为共青团了解青年的重要途径、引领青年的重要渠道、动员青年的重要载体、服务青年的重要阵地、组织建设的重要平台。要不断深化服务青年的实效性，畅通青年需求反馈渠道，以线上线下融合做好供需对接，以“青年之声”网络服务平台促进互动交流，完善服务青年成长

的体制。要把青少年综合服务平台打造成线下的“共青团门店”，并与线上服务阵地深度融合，切实提升青年服务工作的科学化水平。同时要加强法制化维权和组织化维权工作力度，为受到权益侵害的青少年提供有效帮扶。

4. 组织体系转型：以扁平化、项目化、制度化构建创新型团组织

面对社会转型发展的新形势，面对全面深化改革的新任务，共青团必须要创新组织管理和运行体制，在组织体系改革方面走在群团改革的前列。一是扁平化管理。以颠覆“倒金字塔”结构和拓展基层管理幅度为重点，推动组织结构扁平化；以领导机构放权和基层组织“充权”为重点，推动权力结构扁平化；以团的组织和干部常态化深入青年和人财物等资源下沉为重点，推动运行机制扁平化。通过扁平化管理，把基层团组织建成具有强大后台支撑的前线精准服务部队，建成直接服务青年的供需对接平台。二是项目化运行。项目化是共青团在整合工作内容的基础上，充分利用各种社会资源的一种新型工作模式。将共青团工作内容进行汇聚与再造，打破团组织的层级和身份限制，以项目的形式实施、管理、考核和验收。这种模式下，各基层团组织和团干部都可以参与项目申报，向上级和社会等各个方面争取资源，将各个层级和领域的力量整合到共青团工作中来。三是制度化建设。制度建设是共青团改革推进的过程，也是将改革成果予以固化的过程。团的制度建设要坚持全局观念、问题意识、需求导向，真正做到打基础、管长远。要在坚持党建带团建基本制度的基础上，不断完善共青团组织青年、引导青年、服务青年、维护青少年合法权益等方面的制度，特别要在共青团工作“众创众筹众评”方面做出制度化安排，扩大青年参与，增强青年的获得感。■

张廷：武汉大学马克思主义学院博士后，
武汉科技大学团委书记，马克思主义学院副教授，
硕士生导师
责任编辑/王珑玲

参考文献：

- [1] 共青团中央书记处. 积极稳妥地深化共青团改革——深入学习习近平同志在中央党的群团工作会议上的重要讲话[N]. 人民日报, 2015-10-9(7).
- [2] 魏文俊. 关于共青团转型发展的几点思考[EB/OL]. <http://www.scgqt.org.cn/home/NewsShow.asp?ID=209635>, 2013-12-03.
- [3] 任弼时. 提议建立青年团的两次讲话. 任弼时选集[M]. 北京: 人民出版社, 1987: 402-407.